

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.12.2020 г.

г.Новосибирск

№ 2140-НС

**О внесении изменений в Приложения 1 – 11 к Положению
о порядке стимулирования руководителей муниципальных
учреждений Новосибирского района Новосибирской области,
утвержденному постановлением администрации
Новосибирского района Новосибирской области
от 10.12.2020 г. № 1815-па**

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 31.10.2018 г. № 1184-апа «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области», Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложения 1 – 11 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения, изложив их в редакции Приложений 1 – 11 к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2001 № 2140-ПК

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управляющая компания единого заказчика
жилищно-коммунального хозяйства и строительства»
(МКУ «УК ЕЗ ЖКХС»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Соблюдение регламентов, обеспечивающих проведение конкурсных процедур по муниципальным закупкам	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение регламентов
		0		2. Несоблюдение регламентов
2.	Своевременное административно-хозяйственное обеспечение деятельности Работодателя	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное обеспечение деятельности
		0		2. Несвоевременное обеспечение деятельности
3.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к эксплуатации зданий и сооружений	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний
		0		2. Наличие замечаний
4.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по сопровождению программного обеспечения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний
		0		2. Наличие замечаний

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
5.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по поддержанию работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видео комплексов, средств телефонной связи, эксплуатируемых в подразделениях Работодателя	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний
		0		2. Наличие замечаний
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
6.	Соблюдение целевого использования бюджетных средств на обеспечение выполнение функций Учреждения	до 75	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нецелевого использования средств
		0		2. Наличие фактов нецелевого использования средств
7.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление информации
		0		2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации
8.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес Учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение сроков
		0		2. Нарушение сроков
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
9.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушения
		0		2. Факты нарушения установленного соотношения
10.	Обеспеченность соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки и другое оборудование	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение сроков
		0		2. Нарушение сроков
Предельный объем стимулирующих выплат 300 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 2740-Ад

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Новости Новосибирского района»
(МАУ Новосибирского района «Новости Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Обеспечение актуальности, достоверности и полноты публикуемых материалов	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное освещение мероприятий и событий Новосибирского района Новосибирской области
		до 15		2. Систематическое взаимодействие с органами местного самоуправления, организациями всех организационно-правовых форм и жителями Новосибирского района Новосибирской области
		до 20		3. Отсутствие фактов несоответствия публикуемых материалов
2.	Качество публикуемых материалов	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений в литературном и полиграфическом

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		<p>содержании издаваемых материалов</p> <p>2. Наличие нарушений в литературном и в полиграфическом содержании издаваемых материалов</p>
3.	Планомерность выпуска изданий в соответствии с редакционной политикой, утвержденными планами-графиками работы редакции, правилами внутреннего распорядка редакции.	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	<p>1. Соблюдение плана-графика</p> <p>2. Наличие фактов нарушений плана-графика</p>
4.	Сохранность документов (информации), содержащих сведения, составляющие коммерческую или иную тайну, включая персональные данные.	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	<p>1. Отсутствие фактов нарушений</p> <p>2. Наличие фактов нарушений</p>
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
5.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждения	до 56 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	<p>1. Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств</p> <p>2. Наличие фактов нецелевого и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию</p>
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, редакционной политики, планов-графиков работы редакции, а также требуемых учредителем отчетов.	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	<p>1. Своевременное и качественное представление информации и отчетности</p> <p>2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации и отчетности</p>
7.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов несоблюдения предельного уровня соотношения

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	0		2. Наличие фактов нарушения предельного уровня соотношения
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
8.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям
		0		2. Оценка эффективности деятельности работников не производится
Предельный объем стимулирующих выплат 206 %				

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.10.2021 № 2140-ПК

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения Добрыня»
(МБУ КЦСОН «Добрыня»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	до 25	Ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 20		2. от 90 до 94 %
		до 15		3. от 85 до 89 %
		до 10		4. от 80 до 84 %
		0		5. ниже 80 %
2.	Обеспечение информационной открытости учреждения, а также проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	до 57	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода
		0		2. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
4.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала Учреждения	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 70 %

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет менее 70 %
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
5.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам
		0		2. Не соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам
6.	Выполнение Учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления Учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 г. № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»)	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Квота по приему на работу инвалидов выполняется
		0		2. Квота по приему на работу инвалидов не выполняется
Предельный объем стимулирующих выплат 142 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 2140-ПД

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Центр муниципальных услуг»
(МКУ «ЦМУ»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Выполнение планового объема муниципальных услуг, работ	до 50	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 45		2. от 90 % до 94 %
		до 40		3. от 85 % до 89 %
		до 35		4. от 80 % до 84 %
		до 25		5. ниже 80 %
2.	Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг
		0		2. Наличие жалоб
3.	Осуществление инновационной деятельности	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Использование новых эффективных инновационных технологий по обслуживанию населения
		0		2. Не использование

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
4.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
		0		2. Наличие замечаний
5.	Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение стандартов качества предоставляемых муниципальных услуг
		0		2. Не соблюдение
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
6.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 69	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
		0		2. Наличие фактов нецелевого использования средств
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям
		0		2. Оценка эффективности деятельности работников не производится
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Конфликтные ситуации отсутствуют
		0		2. Имеются конфликтные ситуации
9.	Работа по профилактике коррупционных правоотношений	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
10.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения 2. Не соблюдение
		0		
11.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 8	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Да 2. Нет
		0		
Предельный объем стимулирующих выплат 277 %				

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 2740-26

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Новосибирский физкультурно-спортивный центр»
(МКУ «Новосибирский физкультурно-спортивный центр»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Охват территорий муниципальных образований Новосибирского района Новосибирской области спортивными соревнованиями	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста количества муниципальных образований, охваченных спортивными соревнованиями, к соответствующему периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики
		0		
2.	Увеличение количества физкультурно-спортивных объединений (команд) Новосибирского района Новосибирской области, представленных на мероприятиях	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста количества физкультурно-спортивных объединений (команд), представленных на мероприятиях, к соответствующему периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики
		0		

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
3.	Динамика роста количества занимающихся по видам спорта	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года
		0		2. Отсутствие динамики
4.	Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов к соответствующему периоду прошлого года
		0		2. Отсутствие динамики
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
5.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 98	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нецелевого использования средств
		0		2. Наличие фактов нецелевого использования средств
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление информации
		0		2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушения
		0		2. Факты нарушения установленного соотношения
8.	Обеспеченность квалифицированными (сертифицированными) специалистами	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение сроков
		0		2. Нарушение сроков
Предельный объем стимулирующих выплат 278 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 07.12.2004 № 2140-ПК

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Центр бухгалтерского, материально-технического обеспечения»
(МКУ Новосибирского района «Центр БМТО»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, муниципальных правовых актов Новосибирского района Новосибирской области, стандартов бухгалтерского учета	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений правил ведения бухгалтерского учета, выявленных по результатам проверок (отчет учреждения)
		до 10		2. Наличие не существенных нарушений
		0		3. Наличие существенных
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления налоговой и бухгалтерской отчетности по учреждениям, заключившим договоры на оказание услуг	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие штрафов, пеней, предъявленных к уплате по результатам проверок
		0		2. Наличие
3.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждений в пределах установленных полномочий	до 36	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов неэффективного использования
		до 30		2. Наличие не существенных фактов
		0		3. Наличие нарушения

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
4.	Своевременная и качественная подготовка информации для осуществления закупок учреждений	до 30 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременная подготовка 2. Несвоевременная
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
5.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 30 до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов 2. Наличие не существенных фактов 3. Наличие существенных фактов
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления отчетности, документов, установленных учредителем.	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление отчетности 2. Несвоевременное и представление отчетности
7.	Соблюдение достоверности, расчетов и сроков начисления выплат сотрудникам учреждений, заключивших договоры на оказание услуг	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушения 2. Наличие фактов нарушения
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
8.	Соблюдение плана повышения квалификации и переподготовки специалистов Учреждения	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. План выполнен 2. План не выполнен
9.	Укомплектованность квалификационными специалистами, имеющими профильное высшее или средне-специальное образование	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. 50 % и более численности специалистов 2. Менее 50 % численности специалистов
10.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области соотношения уровня средней заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников учреждения	до 25 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушения 2. Наличие фактов
Предельный объем стимулирующих выплат 231 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 3140-НС

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Барышевский центр помощи детям, оставшимся
без попечения родителей»
(МКУ «Барышевский Центр Помощи Детям»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	до 20	Ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 15		2. От 90 до 94 %
		до 10		3. От 85 до 89 %
		до 5		4. От 80 до 84 %
		0		5. Ниже 80 %
2.	Обеспечение комплексной безопасности Учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан	до 7	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Безопасность обеспечена
		0		2. Безопасность не обеспечена
3.	Оснащенность Учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оснащенность в соответствии с действующими СанПиН
		0		2. Не оснащенность

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
4.	Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления социальных услуг	до 10 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие жалоб 2. Наличие жалоб
5.	Осуществление инновационной деятельности	до 8 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличии новых технологий 2. Отсутствие новых технологий
6.	Обеспечение информационной открытости Учреждения. Обеспечение регистрации и размещения информации об Учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Обеспечение 2. Не обеспечение
7.	Создание попечительского совета в Учреждении	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличие попечительского совета 2. Отсутствие попечительского совета
8.	Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности Учреждения	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличие стендов 2. Отсутствие стендов
9.	Доля детей, возвращенных кровным родителям, от среднесписочного числа воспитанников	до 7 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. От 5 % до 20 % 2. Менее 5%
10.	Мониторинг соответствия качества фактически предоставляемых услуг стандартам качества социальных услуг	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличие мониторинга 2. Отсутствие мониторинга
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
11.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	до 7 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленных сроков 2. Не соблюдение сроков
12.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 34 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов 2. Наличие фактов
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
13.	Укомплектованность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Доля укомплектованности от 75 до 100 % 2. Менее 75 %
14.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	до 5 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение 2. Не соблюдение
15.	Соблюдение установленной предельной доли оплаты труда	до 5		1. Соблюдение

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	директора (руководителя) Учреждения, заместителя директора (руководителя) Учреждения и главного бухгалтера Учреждения	0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	2. Не соблюдение
16.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличие оценки
		0		2. Отсутствие оценки
17.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Наличие отчета
		0		2. Отсутствие отчета
18.	Работа по профилактике коррупционных правоотношений	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Работа ведется
		0		2. Работа не ведется
19.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала Учреждения	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Доля на оплату труда основного персонала не менее 70 %
		0		2. Доля на оплату труда основного персонала менее 70 %
20.	Рост средней заработной платы работников Учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	до 5	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Да
		0		2. Нет
21.	Выполнение Учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления Учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 г. № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»)	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Квота выполняется
		0		2. Квота не выполнена
Предельный объем стимулирующих выплат 187 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 2140-нл

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Управление образования»
Новосибирского района Новосибирской области
(МКУ «Управление образования Новосибирского района»)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов	до 35 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Нарушения есть 2. Нарушений нет
2.	Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности учреждений	до 35 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Достигнуты результаты, установленные планами («дорожными картами») развития муниципальных систем образования, наблюдается положительная динамика значений показателей регионального мониторинга системы общего образования муниципального образования 2. Планы не достигнуты
3.	Обеспечение информационной открытости деятельности	до 30 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет /	1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Наличие замечаний
4.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств в пределах установленных полномочий	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов неправомерных и неэффективных действий (бездействий), приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Наличие фактов
5.	Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности руководителя	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие жалоб
		0		2. Наличие жалоб
6.	Организации и/или проведение мероприятий района и/или областного и/или всероссийского уровней в отчетный период:	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. 5 и более мероприятий
		до 15		3. 4 мероприятия
		до 10		4. 2 мероприятия
7.	Исполнительная дисциплина	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствуют замечания по срокам и качеству предоставления установленной отчетности и информации по отдельным вопросам
		0		2. Наличие замечаний
8.	Создание условий для профессионального развития работников учреждения	до 67	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Сроки повышения квалификации работников учреждения, установленные планами профессионального развития соблюдены
		0		2. Сроки не соблюдены
Предельное количество 267 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 02.12.2021 № 2140-нл

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление культуры»
(МКУ «Управление культуры Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Участие в областных региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, грантах, реализации мероприятий региональных и муниципальных программ	до 40 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Участие. Копии дипломов за отчетный период 2. Не участие
2.	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и(или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженностью.	до 40 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Отсутствие фактов 2. Наличие фактов
3.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 40 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Наличие замечаний
4.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	до 40 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Отсутствие жалоб 2. Наличие жалоб

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
5.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме	до 30 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Отсутствие нарушений 2. Наличие нарушений
6.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг (работ)	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Положительная динамика 2. Отсутствие динамики
7.	Оказание платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников (гранты, участие в программах и проектах и т.п.)	до 37 0	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	1. Наличие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников 2. Отсутствие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников
Предельное количество 277 %				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 04.12.2021 № 2140-Ад

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление сельского хозяйства Новосибирского района»
(МКУ «УСХ»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Осуществление инновационной деятельности	до 10	Ежемесячно/ ежеквартально	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий по обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу учреждения
2.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартально	Обеспечение размещения информации об

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
			тально	Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств на обеспечение выполнения функции учреждения	до 65	Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие нарушений финансовой деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
4.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями	до 50	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Своевременное и качественное представление информации.
		0		2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.
5.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Соблюдение сроков.
		0		2. Нарушение сроков.
6.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Конфликтные ситуации отсутствуют.
		0		2. Имеются конфликтные ситуации.
7.	Работа по профилактике коррупционных правонарушений	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
		0		2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
8.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руково-

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения			дителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Да 2. Нет
Предельное количество: 280 %				

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.12.2021 № 2140-НС

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОЛИМПИА»
(МАУ «СШ «ОЛИМПИА»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Динамика роста количества занимающихся	до 10	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года.
		0		2. Отсутствие динамики роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года
2.	Динамика роста спортивных достижений	до 15	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Увеличение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года
		0		2. Уменьшение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
3.	Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	до 15	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией
		до 15		2. Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
4.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 25	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.
		0		2. Наличие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.
5.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям структурных подразделений администрации администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 50	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Своевременное и качественное представление информации.
		0		2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
6.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Соблюдение сроков.
		0		2. Нарушение сроков.
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Конфликтные ситуации отсутствуют.
		0		2. Имеются конфликтные ситуации.
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 15	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Да
		0		2. Нет
Предельное количество: 235 %				