

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.09.2017 г.

г.Новосибирск

№ 822-на

**О проведении конкурса
на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году**

В целях создания условий, обеспечивающих безопасные условия труда, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, снижения уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы и новаторства, создания стимулов к совершенствованию знаний в области охраны труда, руководствуясь законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда, администрация Новосибирского района Новосибирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести конкурс на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в период с 20 сентября 2017 г. по 31 октября 2017 г.

2. Утвердить Положение о конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году (Приложение 1).

3. Создать комиссию по подведению итогов конкурса на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году и утвердить ее состав (Приложение 2).

4. Отделу труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области организовать проведение конкурса на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году.

5. Заместителю главы администрации Новосибирского района Новосибирской области Эссауленко Д.В. обеспечить опубликование постановления в газете «Приобская правда» и размещение на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Новосибирского района Новосибирской области Эссауленко Д.В.

Глава района

 В.В.Борматов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 04.09.2017 № 1822-на

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году

Положение о конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году (далее – Положение) устанавливает порядок проведения конкурса на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году (далее – Конкурс) среди организаций и предприятий Новосибирского района Новосибирской области, а также порядок подведения итогов и поощрения победителей.

1. Основные цели и задачи проведения Конкурса

1.1. Целью Конкурса является создание в организациях и на предприятиях Новосибирского района Новосибирской области благоприятных условий труда, пропаганда положительного опыта в области создания безопасных условий труда.

1.2. Основными задачами Конкурса являются:

- повышение эффективности и качества работы по созданию безопасных условий труда;
- мотивация работодателей и работников к созданию безопасных и комфортных условий труда;
- организация надлежащего порядка на рабочем месте;
- расширение диапазона профессионального общения, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях и на предприятиях Новосибирского района Новосибирской области;
- выявление лучших рабочих мест.

2. Организация и подведение итогов Конкурса

2.1. Конкурс проводится среди организаций и предприятий Новосибирского района Новосибирской области в период с 20 сентября 2017 г. по 31 октября 2017 г.

2.2. Организация и проведение Конкурса возлагается на отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области.

2.3. Участниками Конкурса являются организации и предприятия всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Новосибирского района Новосибирской области.

2.4. Для участия в Конкурсе организации и предприятия Новосибирского района Новосибирской области до 23 октября 2017 г. представляют в отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области:

- заявку на участие в Конкурсе (Приложение 1);
- показатели условий труда на рабочем месте (Приложение 2).

Материалы на участие в Конкурсе направляются в отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области по адресу: 630007, г.Новосибирск, ул.Коммунистическая, 33а, кабинет 218, в рабочие дни с 9.00 до 16.00 час. (перерыв с 12.30 час. до 13.00 час.), либо по электронной почте на адрес: trudnr@nso.ru, консультации проводятся по телефону 8 (383) 373-46-05.

2.5. Участники Конкурса несут ответственность за полноту и достоверность представленных сведений. За предоставление неполных и (или) недостоверных сведений организации, предприятия Новосибирского района Новосибирской области не допускаются к участию в конкурсе.

2.6. Состав комиссии по подведению итогов Конкурса утверждается постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области.

2.7. Основными функциями комиссии по подведению итогов Конкурса являются:

- координация работы по организации Конкурса, оказание методической помощи участникам конкурса;
- подведение итогов и разрешение спорных вопросов в ходе подведения итогов Конкурса;
- определение победителей конкурса.

2.8. Подведение итогов Конкурса осуществляется комиссией с 26 октября 2017 г. по 31 октября 2017 г. Оценка рабочих мест, участвующих в Конкурсе, производится каждым членом комиссии индивидуально, по таблице оценочных показателей – от 0 до 3 баллов включительно (Приложение 3).

2.9. Победителем Конкурса признается рабочее место, набравшее наибольшее количество баллов. При равном количестве баллов предпочтение отдается рабочему месту организации, предприятия Новосибирского района Новосибирской области с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, завершившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест).

2.10. Отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области проводит сбор и обработку информации и направляет ее до 26 октября 2017 г. на рассмотрение комиссии.

2.11. При подведении итогов Конкурса в целях обеспечения объективности при определении победителей Конкурса комиссия вправе уточнять представленную информацию.

2.12. Результаты Конкурса оформляются протоколом комиссии и утверждаются постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области.

3. Поощрение победителей Конкурса

3.1. Победители Конкурса на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году награждаются Почетной грамотой администрации Новосибирского района Новосибирской области с присвоением I, II, III места.

3.2. Награждение победителей Конкурса проводится заместителем главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, курирующим правовые, организационно-контрольные и кадровые вопросы в администрации Новосибирского района Новосибирской области.

3.3. Победители Конкурса заблаговременно уведомляются о месте и дате проведения награждения.

3.4. Итоги Конкурса публикуются в районной газете «Приобская правда» и размещаются на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсе
на «Лучшее рабочее место
по условиям труда» в 2017 году

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда»
в 2017 году

Предприятие, организация Новосибирского района Новосибирской области

(наименование организации, предприятия)

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году.

С Положением о конкурсе на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году, утвержденным постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от _____ 2017 г. № _____ (далее – Конкурс) ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

К Конкурсной заявке прилагаются показатели условий труда на рабочем месте.

Руководитель предприятия,
организации _____

дата, подпись, печать

_____ фамилия, инициалы

Исполнитель
Контактный телефон

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсе
на «Лучшее рабочее место по
условиям труда» в 2017 году

**ПОКАЗАТЕЛИ
условий труда на рабочем месте**

наименование профессии (должности), предприятия, организации

№ п/п	Показатели	Показатели на 01.09.2017 г.
1	2	3
1. Показатели производственного травматизма, аварийности и профессиональной заболеваемости		
1.1	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе:	
	в тяжелых несчастных случаях, человек:	
	0	
	1 и более	
1.2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты):	
	до 2,5	
	от 2,5 до 3,5	
	свыше 3,5	
1.3	Потери дней трудоспособности в расчете на один несчастный случай, дней:	
	0	
	1 и более	
1.4	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет:	
	да	
	нет	
2. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты		
2.1	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год:	
	до 80%	
	от 80% до 90%	
	от 90% до 100%	
2.2	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми	

№ п/п	Показатели	Показатели на 01.09.2017 г.
	помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам: до 50% от 50% до 75% от 75% до 100%	
3. Показатели по охране труда		
3.1	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет: да нет уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий: до 50% от 50% до 75% от 75% до 100%	
3.2	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест в организации), в %: 50% от 50% до 80% от 80% до 100%	
3.3	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» да/нет: да нет	
3.4	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, в % от нормы: до 75% свыше 75% 100%	
3.5	Наличие (количество): оборудованного кабинета по охране труда и (или) уголка по охране труда демонстрационных материалов (плакаты, макеты, робот-тренажер) для проведения обучающих занятий по оказанию первой помощи пострадавшему.	
4. Сведения о рабочем месте		
4.1	Количество работающих на рабочем месте	

№ п/п	Показатели	Показатели на 01.09.2017 г.
4.2	Класс (подкласс) условий труда: 1 класс 2 класс 3 класс подкласс 3.1 подкласс 3.2 подкласс 3.3 подкласс 3.4 4 класс	
4.3.	Наличие на рабочем месте: программы обучения по охране труда инструкций по охране труда (плакатов)	
5. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, да/нет:		
5.1	Установлены: размер повышения оплаты труда работников ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительность рабочего времени молоко или другие равноценные пищевые продукты лечебно-профилактическое питание право на досрочное назначение трудовой пенсии, да/нет: да нет установлены все вышеперечисленные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
5.2	Необходимость проведения медицинских осмотров, да/нет: да нет	
5.3	Меры принятые для улучшения условий труда на рабочем месте	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о конкурсе
на «Лучшее рабочее место по
условиям труда» в 2017 году

ТАБЛИЦА
оценочных показателей

наименование профессии (должности), предприятия		
№ п/п	Показатели	Количество баллов
1. Показатели производственного травматизма, аварийности и профессиональной заболеваемости		
1.1	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе:	
	в тяжелых несчастных случаях, человек:	
	0	
	1 и более	
1.2	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты):	
	до 2,5	
	от 2,5 до 3,5	
	свыше 3,5	
1.3	Потери дней трудоспособности в расчете на один несчастный случай (коэффициент тяжести), дней:	
	0	
	1 и более	
1.4	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет:	
	да	
	нет	
2. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты		
2.1	Обеспеченность сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в % от потребности на год:	
	до 80%	
	от 80% до 90%	
	от 90% до 100%	
2.2	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), в % к нормам:	

№ п/п	Показатели	Количество баллов
	до 50%	
	от 50% до 75%	
	от 75% до 100%	
3. Показатели по охране труда		
3.1	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да/нет: да нет уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий: до 50% от 50% до 75% от 75% до 100%	
3.2	Уровень проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в организации (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест в организации), в %: 50% от 50% до 80% от 80% до 100%	
3.3	Наличие в коллективном договоре раздела «Охрана труда» да/нет: да нет	
3.4	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, в % от нормы: до 75% свыше 75% 100%	
3.5.	Наличие (количество): оборудованного кабинета по охране труда и (или) уголка по охране труда демонстрационных материалов (плакаты, макеты, робот-тренажер) для проведения обучающих занятий по оказанию первой помощи пострадавшему.	
4. Сведения о рабочем месте		
4.1	Количество работающих на рабочем месте	*
4.2	Класс (подкласс) условий труда: 1 класс 2 класс 3 класс подкласс 3.1	

№ п/п	Показатели	Количество баллов
	подкласс 3.2	
	подкласс 3.3	
	подкласс 3.4	
	4 класс	
4.3	Наличие на рабочем месте:	
	программы обучения по охране труда	
	инструкций по охране труда (плакатов)	
5. Компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда		
5.1	Установлены:	
	размер повышения оплаты труда работников	
	ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	
	продолжительность рабочего времени	
	молоко или другие равноценные пищевые продукты	
	лечебно-профилактическое питание	
	право на досрочное назначение трудовой пенсии, да/нет:	
	да	
	нет	
	установлены все вышеперечисленные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
5.2	Необходимость проведения медицинских осмотров, да/нет:	
	да	
	нет	
5.3	Меры приняты для улучшения условий труда на рабочем месте	*

* - Информационные данные, учитываемые комиссией при равенстве баллов и решении других спорных вопросов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 04.09.2017 № 1822-па

СОСТАВ
комиссии по подведению итогов конкурса
на «Лучшее рабочее место по условиям труда» в 2017 году

- | | |
|------------------------------------|---|
| Эссауленко
Дмитрий Владимирович | - заместитель главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, председатель комиссии; |
| Бардина
Вера Вячеславовна | - главный специалист отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области, секретарь комиссии; |
| Полина
Юлиана Юрьевна | - заместитель начальника управления культуры администрации Новосибирского района Новосибирской области; |
| Тимошенко
Елена Валерьевна | - начальник инвестиционно-экономического отдела управления сельского хозяйства администрации Новосибирского района Новосибирской области; |
| Федотова
Ольга Владимировна | - заместитель начальника управления – начальник отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой, организационно-контрольной и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области. |
-