

**Министерство труда и социального развития
Новосибирской области**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА

Доклад

**О состоянии условий и охраны труда
на территории Новосибирской области
в 2022 году**

Новосибирск 2023

СОДЕРЖАНИЕ

О состоянии условий и охраны труда на территории Новосибирской области.....	2
1. Оценка условий труда.....	2
1.1. Состояние производственного травматизма	2
1.2. Состояние профессиональной заболеваемости	5
1.3. Состояние условий труда	7
1.4. Влияние условий труда на демографические показатели развития Новосибирской области.....	8
2. Реализация государственной политики в области охраны труда	11
2.1. Специальная оценка условий труда. Экономическая заинтересованность работодателя	11
2.2. Подготовка специалистов, обучение работников организаций требованиям охраны труда.....	15
2.3. Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства .	16
2.4. Пропаганда здорового и безопасного труда.....	17
2.5. Социальное партнерство и охрана труда.....	20
3. Динамика основных показателей в области охраны труда в Новосибирской области.....	21
Приложение № 1.....	22
Приложение № 2.....	23
Приложение № 3.....	24
Приложение № 4.....	25

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ состояния условий и охраны труда на территории Новосибирской области осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) на основе сведений территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (далее – Новосибирскстат), Государственной инспекции труда в Новосибирской области (далее – Гострудинспекция в Новосибирской области), Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Новосибирской области (далее – ОСФР по Новосибирской области), Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области, Федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России (далее – ФКУ «ГБ МСЭ по Новосибирской области» Минтруда России), областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» (далее – ФП НСО), организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, собственных расчетов министерства.

1. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2022 году совместные усилия областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, территориальных органов государственного контроля (надзора), ОСФР по Новосибирской области, объединений профсоюзов и работодателей, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, были направлены на выявление и снижение уровня профессиональных рисков, что положительно сказалось на динамике производственного травматизма работников организаций Новосибирской области.

1.1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2022 году относительный показатель – коэффициент частоты производственного травматизма снизился на 8,3% по сравнению с 2021 годом и составил 1,011 человека в расчете на 1000 работающих (рис. 1). Данный показатель в 1,5 раза ниже среднего по Сибирскому федеральному округу, что обеспечило лидерство Новосибирской области в рейтинге субъектов Сибирского федерального округа.



Рис. 1. Динамика частоты производственного травматизма, человек на 1000 работающих

В разрезе видов экономической деятельности количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих снизилось в организациях: сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 1,695 до 1,164 человек; водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов – с 0,875 до 0,466 человек; здравоохранения и социальных услуг – с 1,067 до 0,914 человек; транспортировки и хранения – с 1,314 до 1,177 человек.

В то же время количество пострадавших на производстве в расчете на 1000 работающих увеличилось в организациях: по добыче полезных ископаемых – с 1,580 до 2,524 человек; строительства – с 1,174 до 1,496 человек; осуществляющих административную деятельность и сопутствующие дополнительные услуги – с 1,068 до 1,262 человек.

По территориальному делению отсутствовали несчастные случаи в десяти муниципальных районах Новосибирской области: Баганском, Венгеровском, Доволенском, Каргатском, Колыванском, Кыштовском, Северном, Усть-Таркском, Чистоозерном, Чулымском.

В городе Новосибирске численность пострадавших в расчете на 1000 работающих осталась на уровне 2021 года и составила 0,961 человек.

По сравнению с 2021 годом уровень производственного травматизма снизился: в городе Бердске – с 1,165 до 0,667 человек, городе Искитиме – с 2,794 до 1,629 человек, рабочем поселке Кольцово – с 1,264 до 0,256 человек и в шести муниципальных районах Новосибирской области: Барабинском – с 1,007 до 0,429 человек, Карасукском – с 1,008 до 0,411 человек, Красноозерском – с 1,869 до 0,462 человек, Маслянинском – с 1,244 до 0,410 человек, Новосибирском – с 2,379 до 1,549 человек, Ордынском – с 3,352 до 1,799 человек.

Значительное увеличение количества пострадавших на производстве зафиксировано в пяти муниципальных районах Новосибирской области: Здвинском – с 0 до 1,591 человек, Коченевском – с 0,615 до 1,506 человек, Кочковском – с 0 до 0,885 человек, Купинском – с 0 до 2,289 человек, Убинском – с 0 до 1,112 человек (приложение № 1).

По сведениям Новосибирскстата в 2022 году по сравнению с 2021 годом численность пострадавших на производстве со смертельным исходом увеличилась на одного человека и составила 20 человек. По одному пострадавшему приходится на Искитимский, Куйбышевский, Маслянинский, Тогучинский и Новосибирский районы Новосибирской области. В городе Новосибирске число погибших возросло с 10 до 11 человек. Увеличение численности пострадавших на производстве со смертельным исходом отмечено в Здвинском и Коченевском районах Новосибирской области – по 2 человека. На протяжении последних трех лет отсутствуют погибшие при несчастных случаях на производстве в муниципальных районах Новосибирской области: Баганском, Болотнинском, Венгеровском, Карасукском, Каргатском, Купинском, Колыванском, Кочковском, Кыштовском, Колыванском, Мошковском, Северном, Татарском, Убинском, Усть-Таркском, Чановском, Чистоозерном, Чулымском.

По сведениям Гострудинспекции в Новосибирской области, в 2022 году численность пострадавших (по полному кругу предприятий) при несчастных

случаях на производстве составила 110 человек, из них 85 человек получили тяжелые травмы, 25 человек погибли (рис. 2).

По сравнению с 2021 годом общая численность пострадавших уменьшилась на 6%, численность погибших значительно снизилась – на 26,5%.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма традиционно наблюдается в организациях таких видов экономической деятельности, как: обрабатывающие производства, строительство, транспортировка и хранение, торговля оптовая и розничная, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха, сельское хозяйство, охота, рыболовство и лесное хозяйство.

В 2022 году по сравнению с 2021 годом количество несчастных случаев на производстве значительно снизилось в организациях обрабатывающих производств – с 35 до 23 случаев (в том числе со смертельным исходом – с 5 до 3 случаев), транспортировки и хранения – с 18 до 13 случаев (количество несчастных случаев со смертельным исходом сохранилось на уровне 2021 года – 5 случаев), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 13 до 7 случаев (в том числе со смертельным исходом – с 5 до 2 случаев), торговли оптовой и розничной – с 10 до 7 случаев (в том числе со смертельным исходом – с 3 до 1 случая). Увеличение несчастных случаев произошло в организациях строительства – с 19 до 24 случаев (количество несчастных случаев со смертельным исходом сохранилось на уровне 2021 года – 7 случаев), по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха – с 5 до 7 случаев (в том числе со смертельным исходом – с 2 до 3 случаев), здравоохранения и социальных услуг – с 1 до 5 случаев (смертельных несчастных случаев не зарегистрировано).

В общей структуре причин тяжелых и смертельных несчастных случаев (в том числе групповых) на производстве, произошедших в 2022 году, большую часть (49,4%) занимают типичные причины организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ – 18%, нарушение технологического процесса – 8,6%, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 7,6%, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда – 3,8%, а также по причине нарушения работниками правил дорожного движения – 11,4%.

Анализ типологии происшедших тяжелых и смертельных (в том числе групповых) несчастных случаев свидетельствует, что в 29% случаев работники пострадали в результате падения с высоты, в 19% случаев – падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли, в 13% случаев – воздействия разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин и при транспортных



Рис. 2. Динамика численности пострадавших на производстве по данным Гострудинспекции в Новосибирской области, человек

происшествиях, в 7% случаев – в результате воздействия электрического тока, дыма, огня и пламени, попадания инородного тела.

По данным ОСФР по Новосибирской области количество дней нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего работника увеличилось по сравнению с 2021 годом в 1,3 раза и составило в среднем 84,8 дня, что связано с изменением характера полученных травм и увеличением количества осложнений.

Расходы ОСФР по Новосибирской области на страховые выплаты в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями ежегодно увеличиваются. В 2022 году по сравнению с 2021 годом расходы увеличились на 160 млн рублей и составили 1236 млн рублей, из них 56 млн рублей – на пособия по временной нетрудоспособности, 57 млн рублей – на единовременные страховые выплаты, 1021 млн рублей – на ежемесячные страховые выплаты, 102 млн рублей – на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Увеличение расходов происходит за счет индексации ежемесячных страховых выплат исходя из индекса роста потребительских цен на товары и услуги за предыдущий год.

1.2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Одним из качественных и количественных критериев, характеризующих здоровье работающего населения и состояние условий труда на промышленных предприятиях, является показатель профессиональной заболеваемости.

Для Новосибирской области в целом характерен невысокий уровень профессиональной заболеваемости у работающих (рис. 3), который на протяжении последних пяти лет сохраняется в диапазоне 0,4-0,6 человека в расчете на 10 000 работающих.

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием по сравнению с 2021 годом увеличилась на одного человека и составила 46 человек. Случаи острой профессиональной патологии в 2022 году, как и в предшествующие четыре года, не зарегистрированы.

Ведущей профессиональной патологией в Новосибирской области в 2022 году являлись заболевания опорно-двигательного аппарата – 34% от общего числа профессиональных заболеваний; на втором месте – вибрационная болезнь (20%); на третьем месте – заболевания органа слуха (19%); на четвертом месте – новая коронавирусная инфекция COVID-19 (осложненное течение) и постковидный синдром (15%); на пятом месте – заболевания органов дыхания (10%); на шестом – месте прочие заболевания (отек Квинке, 2%).

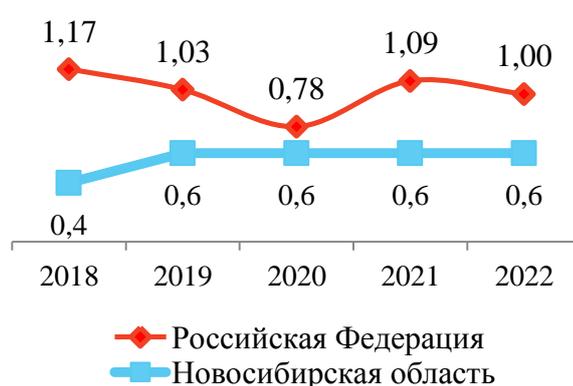


Рис. 3. Показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих, человек

Основную долю профессиональных заболеваний в Новосибирской области формирует город Новосибирск: зарегистрировано 36 случаев профессиональных заболеваний, в том числе у 7 женщин. В остальных муниципальных образованиях Новосибирской области выявлено 23 случая профессиональных заболеваний, в том числе у 8 женщин. Наибольшее количество случаев профессиональных заболеваний отмечено в Искитимском районе на таких крупных промышленных предприятиях, как: АО «Энергопром-Новосибирский электродный завод» – 18 случаев, АО «Сибирский Антрацит» – 2 случая. В городе Новосибирске профессиональная патология отмечается в Филиале АО «Компания «Сухой» им. В.П. Чкалова» – 9 случаев, АО «НМЗ им. Кузьмина» – 3 случая, АО «Новосибирский аффинажный завод», НФ АО «Сибирьэнергоремонт», Обособленном подразделении АО «СИБЭКО» Новосибирская ТЭЦ-4 – по 2 случая. Также были зарегистрированы случаи профессиональных заболеваний в 9 медицинских организациях.

Условия труда в авиационной, угольной и металлургической промышленности Новосибирской области, как и в целом по стране, относятся к самым неблагоприятным и связаны с комплексом воздействия вредных производственных факторов с высокими уровнями (концентрациями) пыли, химических веществ, шума, вибрации, неблагоприятного микроклимата, физических перегрузок. Для медицинских работников неблагоприятным фактором является биологический фактор, вызывающий инфекционные заболевания, такие как туберкулез, новая коронавирусная инфекция COVID-19.

Основными обстоятельствами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2022 году являются: несовершенство технологических процессов – 46%, конструктивные недостатки машин и оборудования – 39%, профессиональный контакт с инфекционным агентом – 15% (рис. 4).

По профессиональным группам профессиональные заболевания распределились следующим образом: наиболее высокий показатель профессиональных заболеваний встречается среди медицинских работников – 20%, машинистов крана – 18%, у сборщиков-клепальщиков – 9%, у слесарей-сборщиков летательных аппаратов – 7%, среди водителей автотранспорта, шихтовщиков, командиров воздушных судов – по 6%.

Охват работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов периодическими медицинскими осмотрами в 2022 году сохраняется на уровне 2021 года (рис. 5).

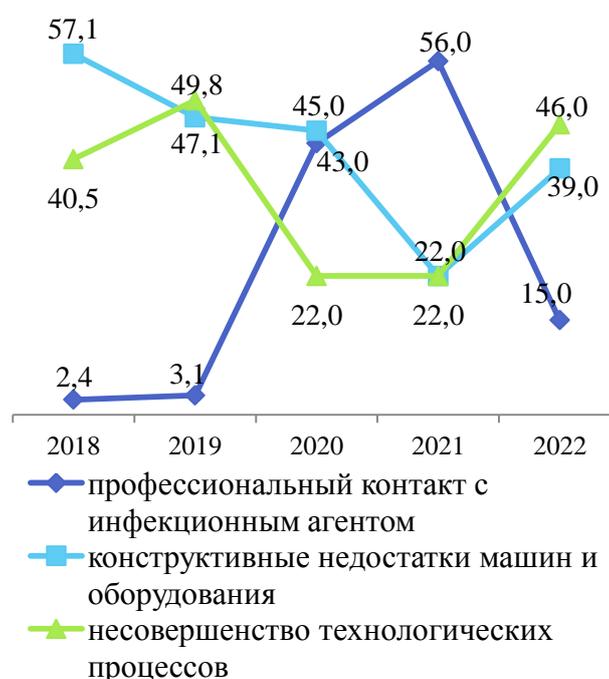


Рис. 4. Обстоятельства и условия возникновения хронических профзаболеваний, %

По территориальному делению охват работающих периодическими медицинскими осмотрами снизился в 5 муниципальных районах Новосибирской области: Доволенском – с 98% до 88%, Карасукском – с 92% до 86%, Краснозерском – с 99% до 96%, Татарском – с 100% до 68%, Чистоозерном – с 86% до 60% (приложение № 2).

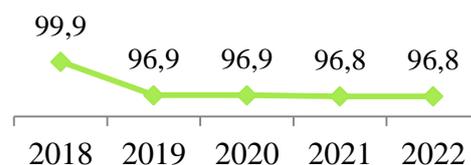


Рис. 5. Периодические медицинские осмотры работающих по годам, %

Несмотря на достаточно высокий уровень данного показателя периодические медицинские осмотры по-прежнему не выполняют в полной мере своей основной функции – выявление на ранней стадии признаков профессиональной патологии, вследствие чего отмечается несвоевременная диагностика начальных признаков профессиональных заболеваний, позднее выявление профессиональной патологии.

В целях снижения профессиональной заболеваемости организациями Новосибирской области продолжается работа по реконструкции систем вентиляции и отопления, ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты.

1.3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

По сведениям Новосибирскстата, в 2022 году удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличился с 32,8% до 33%.

Наибольший удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по-прежнему зафиксирован в организациях промышленности (добыча полезных ископаемых, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений) – 66% и в организациях транспортировки и хранения – 22% (рис. 6).

Структура учтенных факторов производственной среды и трудового процесса имеет незначительные изменения в сторону увеличения, в основном преобладают: тяжесть трудового процесса – 16,2%, повышенный уровень шума, ультразвука, инфразвука – 15,5%, химический фактор – 5,4%, напряженность трудового процесса – 3,6%, микроклимат – 3,4%, общая вибрация – 3,3%, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия – 3,2%, световая среда – 1,9%.



Рис. 6. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по видам экономической деятельности, %

На фоне увеличения удельного веса занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда увеличился удельный вес работников, получающих

компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда: оплату труда в повышенном размере – 30,2%, дополнительный отпуск – 13,9%, молоко или другие равноценные пищевые продукты – 7,2%, сокращенный рабочий день – 1,9%.

В отраслевом разрезе численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций, значительно возросла в организациях по производству пищевых продуктов – с 4360 до 5564 человек, по производству прочих транспортных средств и оборудования – с 4427 до 4812 человек, по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха – с 9446 до 9791 человек. При этом уменьшилась численность таких работников в организациях по производству прочей неметаллической минеральной продукции – с 5979 до 4086 человек, строительства – с 4555 до 3452 человек, по добыче полезных ископаемых – с 1885 до 1383 человек.

Численность работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости, снизилась с 31412 человек в 2014 году до 24341 человек в 2022 году и составила 11,5% от списочной численности работающих.

Бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 70,8% работников от списочной численности работающих, из них работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 32,6%.

В 2022 году расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты увеличились на 8,6% и составили 3588,202 млн рублей.

Расходы организаций Новосибирской области на мероприятия по охране труда снизились на 7,36% (в расчете на одного работающего – на 7,67%) и составили 5506,4 млн рублей (в расчете на одного работающего – 14691,9 рублей).

В отдельных муниципальных районах и городских округах Новосибирской области расходы работодателей на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего превышают средний по области показатель: в Искитимском районе – в 1,9 раза, рабочем поселке Кольцово – в 1,7 раза, Чулымском районе – в 1,6 раза, Барабинском районе – в 1,5 раза, Татарском районе и городе Обь – в 1,3 раза, Карасукском районе – в 1,2 раза, Новосибирском, Болотнинском и Тогучинском районах – в 1,1 раза. В Куйбышевском районе, городах Новосибирске и Искитиме указанный показатель зафиксирован на уровне среднего по Новосибирской области. Значительно сократили свои расходы на мероприятия по охране труда работодатели в Мошковском и Чановском районах Новосибирской области (приложение № 3).

1.4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие Новосибирской области зависит от состояния трудовых ресурсов, качество которых в значительной мере определяется уровнем здоровья и численностью населения трудоспособного возраста.

Одной из главных задач социально-экономического развития Новосибирской области является снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда.

Отсутствие или низкий уровень профессиональных рисков являются основой экономического благополучия любой организации. Воздействие вредных и опасных производственных факторов приводит к снижению важнейшего показателя качества жизни населения – уровня его здоровья.

В Новосибирской области сохраняется тенденция сокращения числа лиц, ставших инвалидами. По данным ФКУ «ГБ МСЭ по Новосибирской области» Минтруда России число лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний, уменьшилось на 7,7%.

Численность впервые признанных инвалидами вследствие трудового увечья и профессиональных заболеваний уменьшилась на три человека и составила 36 человек, из них по причине производственных травм – 28 человек, вследствие профессиональных заболеваний – 8 человек (рис. 7).

Одной из приоритетных демографических задач является воспроизводство здорового населения. Негативное влияние на здоровье населения оказывают неблагоприятная экологическая среда, наследственный фактор, неудовлетворительные условия труда. Неблагоприятные факторы рабочей среды напрямую оказывают вредное воздействие на женский организм, вызывая повышенную заболеваемость и риск развития неполноценного потомства.

По сведениям Новосибирскстата, в 2022 году по сравнению с 2021 годом численность женщин, пострадавших от производственных травм, снизилась с 131 до 109 человек.

Производственные травмы получили женщины, работающие в организациях: здравоохранения и социальных услуг – 38 человек (в 2021 году – 47 человек), обрабатывающих производств – 30 человек (в 2021 году – 37 человек), транспортировки и хранения – 17 человек (в 2021 году – 22 человека), добычи полезных ископаемых – 6 человек (в 2021 году отсутствовали несчастные случаи), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства, торговли оптовой и розничной – 5 человек (в 2021 году – 6 человек), общественного питания – 4 человека (в 2021 году – 5 человек), профессиональной, научной и технической деятельности – 4 человека (в 2021 году – 4 человека).

Численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в промышленном секторе экономики, по сравнению с 2021 годом снизилась с 10323 до 10349 человек (25,1% от общей численности женщин, занятых в отрасли). Также снизилась численность женщин, работающих под



Рис. 7. Динамика численности лиц, впервые признанных инвалидами, человек

воздействием химического фактора – с 2061 до 1937 человек, повышенного уровня вибрации – с 222 до 174 человек, шума, ультразвука, инфразвука – с 4771 до 4762 человек, ионизирующего излучения – с 165 до 161 человека, неионизирующего излучения – с 43 до 41 человека, повышенного уровня аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее – АПФД) – с 1055 до 654 человек. В то же время увеличилась численность женщин, работающих под воздействием микроклимата – с 1046 до 1221 человек.

В сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с 2021 годом увеличилась с 1454 до 1560 человек (21,6% от общей численности женщин, занятых в отрасли). Снизилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 538 до 384 человек, химического фактора – с 122 до 89 человек, АПДФ – с 47 до 46 человек, вибрации – с 36 до 10 человек.

В строительстве численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по сравнению с 2021 годом снизилась с 123 до 89 человек (0,8% от общей численности женщин, занятых в отрасли). Так, значительно снизилась численность женщин, работающих под воздействием химического фактора – с 31 до 22 человек, повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука – с 28 до 10 человек. В то же время увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня вибрации, с 2 до 40 человек.

В организациях, осуществляющих деятельность по транспортировке и хранению, численность женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, снизилась с 1848 до 1714 человек (9,7% от общей численности женщин, занятых в отрасли): работающих под воздействием химического фактора – с 143 до 131 человек, повышенного уровня вибрации – с 119 до 112 человек, АПДФ – с 23 до 6 человек. В то же время увеличилась численность женщин, работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, с 279 до 292 человек.

Предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, информирование женщин о воздействии вредных производственных факторов, создание безопасных условий труда, сохранение их здоровья остаются важными направлениями работы. Является актуальным вопрос предотвращения увеличения масштабов распространения женского физического труда. В 2022 году по сравнению с 2021 годом произошло увеличение удельного веса женщин, занятых на тяжелых работах в организациях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – с 6,4% до



Рис. 8. Удельный вес женщин, занятых на тяжелых работах, по видам экономической деятельности, %

7,2%, промышленного сектора – с 5,9% до 6,9%. Снижение произошло в организациях транспортировки и хранения – с 7,7% до 7,3%, строительства – с 3,5% до 1,9% (рис. 8).

Увеличение численности женщин, занятых на тяжелых работах, свидетельствует о необходимости внедрения новых технологий, механизации и автоматизации работ и процессов, направленных на ограничение тяжелого ручного труда.

2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Государственная политика в области охраны труда в 2022 году реализовывалась в соответствии с действующим законодательством.

Управление системой охраны труда направлено на создание безопасных условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников организаций в процессе труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечения в управление этими рисками основных сторон социального партнерства – работодателей и работников.

Мероприятия по проведению специальной оценки условий труда, обучению и проверке знаний требований охраны труда, применению работниками средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, соблюдению трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдению технологического процесса, эксплуатации исправного оборудования, машин и механизмов позволяют обеспечить безопасные условия труда работников на производстве.

Проводимое на федеральном уровне реформирование законодательства в сфере охраны труда направлено на формирование профилактического подхода к обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников, на совершенствование механизмов государственного контроля (надзора) за соблюдением требований законодательства в области охраны труда и обеспечение общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

В 2022 году решались задачи по программно-целевому управлению в сфере охраны труда и внедрению эффективной культуры профилактики в рамках комплекса программных мероприятий по основным направлениям улучшения условий и охраны труда.

2.1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

По данным Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, в 2022 году количество организаций, которые провели специальную оценку условий труда, увеличилось по сравнению с предыдущим годом и составило 3036 организаций. Количество же рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, снизилось – с 116,5 до 113,8 тыс. рабочих мест (рис. 9).

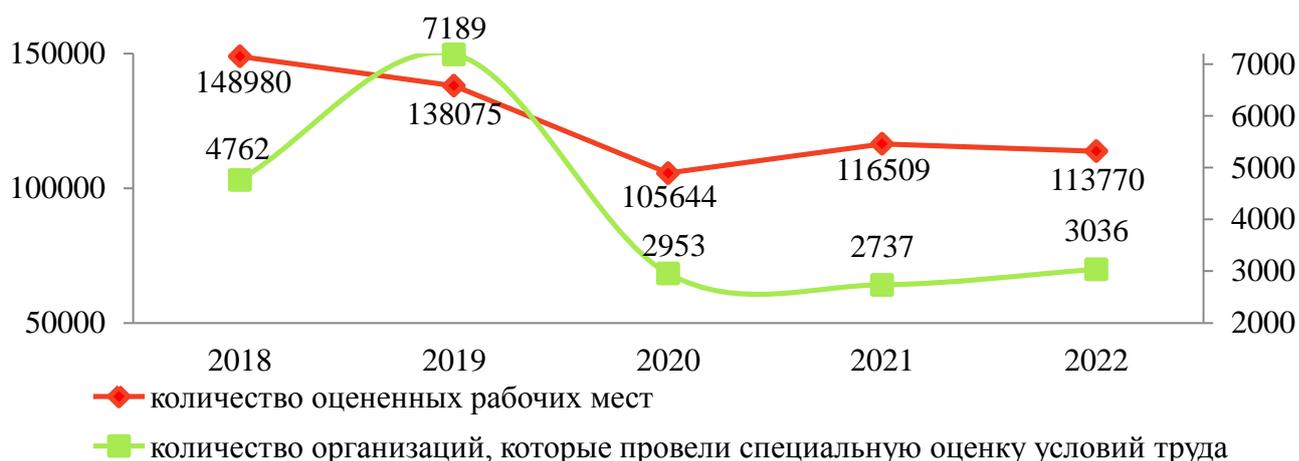


Рис. 9. Динамика проведения специальной оценки условий труда (по данным ФГИС СОУТ)

В 2022 году рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда (классы 1 и 2) составили 79% от всех оцененных рабочих мест, из них 85% – задекларированные рабочие места. Для 21% рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда.

За 5 лет специальная оценка условий труда завершена в 16,5 тыс. организациях на 633,3 тыс. рабочих мест, что составляет 83,3% всех рабочих мест.

По удельному весу количества всех рабочих мест, на которых проведена специальная оценка в 2022 году, лидирующей отраслью является образование – 19% (11,9% в 2021 году).

Снизился удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в обрабатывающих производствах – с 18,2% в 2021 году до 14,5% в 2022 году, в сфере здравоохранения и социальных услуг – с 12,8% до 10,5%, почти в 2 раза произошло снижение в организациях по транспортировке и хранению – 6,8% (12,4% в 2021 году). В торговле оптовой и розничной произошло увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с 7,7% до 10,2%. (рис. 10).

Менее 5% от всех рабочих мест, на которых проведена специальная оценка, приходится на организации строительства и организации в области информации и связи (4%), организации сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства (3,8%), деятельность по обеспечению электрической энергией, газом и паром,



Рис. 10. Отраслевая структура организаций, завершивших СОУТ, %

кондиционированию воздуха и деятельность финансовую и страховую (3,3%).

В 2022 году в министерство труда и социального развития Новосибирской области поступило 19 запросов на проведение государственной экспертизы условий труда, из них: 4 представления Гострудинспекции в Новосибирской области, 7 определений судебных органов, 2 заявления работодателей, 5 заявлений работников, 1 заявление профессионального союза.

Государственная экспертиза условий труда проводилась: в целях оценки качества проведенной специальной оценки условий труда в 8 организациях на 23 рабочих местах, в целях оценки фактических условий труда работников – в 1 организации на 1 рабочем месте.

По результатам государственных экспертиз условий труда было выдано 13 заключений, из них 10 – о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, 2 – о соответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, 1 – о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда (таблица 1).

Таблица 1

	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
1. Количество выданных заключений	8	18	12	9	13
1.1. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда	8	18	11	9	12
1.1.1. Из них о несоответствии проведенной специальной оценки условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	7	10	8	6	10
1.2. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	0	0	1	0	0
1.3. В том числе по результатам государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников	0	0	0	0	1
1.3.1. Из них о несоответствии фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда	0	0	0	0	1

Мероприятия по приведению условий труда на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, основанные на оценке условий труда, требуют существенных финансовых затрат. Однако работодатель, обеспечивая безопасные условия труда на рабочих местах,

может снизить свои издержки на уплату страховых взносов. В Новосибирской области в целях экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, снижению профессиональных рисков широко применяются такие механизмы как: установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (размер скидки или надбавки не более 40% установленного страхового тарифа), осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (до 20% сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Социальный фонд России).

В 2022 году скидки к страховым тарифам установлены 87 страхователям, улучшающим условия труда работников, при этом надбавки за неудовлетворительное состояние охраны труда были установлены 312 страхователям.

По сравнению с 2021 годом количество страхователей, обратившихся в ОСФР по Новосибирской области за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снизилось незначительно и составило 1054 страхователя, на мероприятия израсходовано 341,9 млн рублей. Снижается востребованность использования работодателями расходов на мероприятия по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 (приобретение одноразовых масок, антисептиков, рециркуляторов воздуха, устройств для бесконтактного контроля температуры тела работника, термометров и др.): количество страхователей по сравнению с прошлым годом снизилось в 6 раз и составило всего 17.

Соответственно, средств на указанные цели было израсходовано в 2022 году (24,3 млн рублей) на 9,9 млн рублей меньше чем в 2021 году (34,2 млн рублей).

Расходы на проведение специальной оценки условий труда сократились до уровня 2020 года – 14,4 млн рублей, количество страхователей при этом увеличилось до 251. Наибольшая сумма возмещенных расходов, как и количество обратившихся страхователей, традиционно направляется на приобретение средств индивидуальной защиты – 145,2 млн рублей, что в 1,2 раза превышает показатель 2021 года (рис. 11).



Рис. 11. Расходы на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, млн рублей

2.2. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Обучение по охране труда является одним из направлений профилактической работы по охране труда. Наличие квалифицированного персонала – одно из важнейших условий безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

В 2022 году в пяти высших учебных заведениях Новосибирской области осуществлялась подготовка специалистов по направлению «Техносферная безопасность», численность выпускников составила 150 человек, что на 2 человека меньше, чем в 2021 году.

Важнейшим направлением перехода к системе управления профессиональными рисками на рабочих местах является совершенствование системы обучения и проверки знания требований охраны труда работников организаций, формирование культуры здорового и безопасного труда, стимулирование руководителей и специалистов к активному участию в обеспечении безопасности на рабочем месте.

С 1 сентября 2022 года вступил в силу новый Порядок обучения по охране труда, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда). Обучение работодателем по охране труда включает в себя проведение инструктажей по охране труда, стажировку на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты и организацию обучения работников требованиям охраны труда с проверкой знаний.

В обучающих организациях ежегодно проходят обучение по охране труда более 20 тыс. руководителей и специалистов (рис. 12).

Доля несчастных случаев, произошедших по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда, снизилась с 4,4% от общего количества несчастных случаев, произошедших в 2018 году, до 3% в 2022 году.

В отчетном году среди обученных лиц 47,6% составляют руководители и специалисты организаций с высоким риском производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

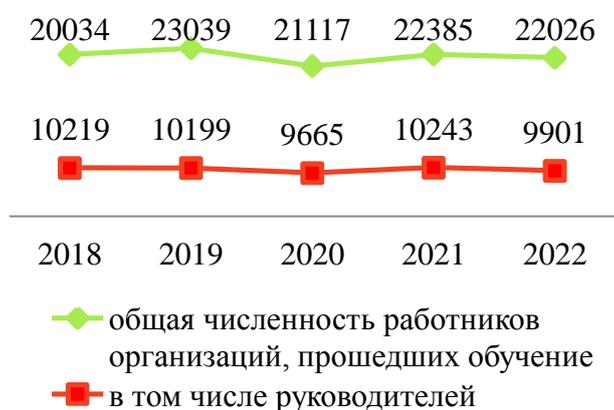
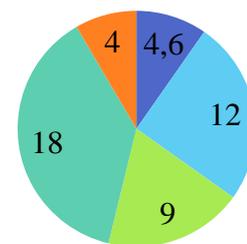


Рис. 12. Динамика численности руководителей и специалистов организаций области, прошедших обучение по охране труда, человек

В отраслевом разрезе удельный вес составляет: в обрабатывающем производстве – 18%, строительстве – 9%, транспортировке и хранения – 4,6%, торговли оптовой и розничной – 12%, сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 4% (рис. 13).



- транспортировка и хранение
- торговля оптовая и розничная
- строительство
- обрабатывающие производства
- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство

Рис. 13 Структура обученных по охране труда по видам экономической деятельности, %

В территориальном разрезе больше всего было обучено руководителей и работников организаций городских округов: городов Новосибирска, Бердска и Оби, а также организаций муниципальных районов Новосибирского области: Новосибирского, Искитимского, Барабинского, Татарского, Черепановского.

В 2022 году продолжилась реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и информированности граждан в сфере трудового законодательства, с широким использованием средств массовой информации и современных информационных технологий. Занятия проводились с применением технических средств обучения и наглядных пособий, использовались дистанционные образовательные технологии, электронное обучение.

В 2022 году на территории Новосибирской области услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда оказывали 107 учебных центров.

2.3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В соответствии с Законом Новосибирской области от 02.05.2017 № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области» областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области осуществлены 333 проверки (в 2021 году – 331 проверка). В ходе проверок выявлено 2324 нарушения трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда – 806 нарушений (в 2021 году – 579 нарушений), охраны труда – 599 нарушений (в 2021 году – 419 нарушений), гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам – 128 нарушений (в 2021 году – 114 нарушений), рабочего времени и времени отдыха – 197 нарушений (в 2021 году – 216 нарушений).

В рамках контроля выполнения коллективных договоров и соглашений органами по труду администраций муниципальных и городских округов

Новосибирской области осуществлялся контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях. В 2022 году контролем были охвачены 400 коллективных договоров и соглашений, в процессе была оказана методическая и практическая помощь по их заключению.

Общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется техническими инспекторами труда ФП НСО, техническими инспекторами труда обкомов профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в организациях. В 2022 году техническими инспекторами труда ФП НСО и ее членских организаций было проведено 88 проверок соблюдения требований охраны труда, выявлено 754 нарушения.

Выявленные нарушения в большей части касаются вопросов документирования системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников, оформления трудовых договоров в части указания сведений об условиях труда и полагающихся гарантий и компенсаций, расследования легких несчастных случаев и других вопросов.

Гострудинспекция в Новосибирской области при проведении контрольных (надзорных) мероприятий и профилактических мероприятий, основное внимание уделяет обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В ходе проверок по охране труда было выявлено 133 нарушения, связанные с проведением медицинских осмотров работников, обучением и инструктированием работников по охране труда, обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением Закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», расследованием и учетом несчастных случаев на производстве. По сравнению с 2021 годом количество нарушений снизилось в 3,4 раза.

По результатам проверок Гострудинспекции в Новосибирской области вынесено 1147 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа (в 2021 году – 832 постановления) и 526 административных наказаний в виде предупреждений (в 2021 году – 177 постановлений).

2.4. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

В целях привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда проводились мероприятия по пропаганде передовых достижений в области охраны труда.

Министерством осуществлялось методическое сопровождение вопросов охраны труда путем разработки памяток и методических рекомендаций, которые размещались на официальных сайтах министерства и органов местного

самоуправления муниципальных районов и городских округов Новосибирской области.

В рамках Всемирного дня охраны труда был утвержден план мероприятий Дней охраны труда в Новосибирской области, размещено в сети Интернет открытое обращение работодателям, работникам и профсоюзам региона с приглашением провести информационно-разъяснительную кампанию, направленную на создание здоровых условий труда для работников, а также на продвижение культуры и пропаганду безопасного труда в трудовых коллективах.

Значительная часть мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, реализовывалась в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области: проведены семинары-совещания и круглые столы для специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, конкурсы детских рисунков на тему охраны труда, конкурсы на лучшую организацию по состоянию условий и охраны труда, выставки рисунков и книг по охране труда, викторины, интеллектуальные игры, лекции, тренинги, транслировались видеоролики. По итогам проведенного в апреле 2022 года регионального конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» шесть победителей в двух возрастных категориях 7-9 лет и 10-15 лет были награждены дипломами министерства и ценными подарками.

Традиционно, в рамках Всемирного дня охраны труда, министерством организована и проведена XXXIII студенческая олимпиада «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда-2022», в которой приняли участие шесть высших учебных заведений города Новосибирска, имеющих кафедры «Безопасность жизнедеятельности», «Техносферная безопасность». Победители трех высших учебных заведений: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный архитектурно – строительный университет», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет путей сообщения», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет геосистем и технологий» награждены дипломами министерства и ценными подарками.

На территории Новосибирской области прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» признано победителем Барабинское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск».

В целях повышения статуса специалиста по охране труда, привлечения общественного внимания к вопросам охраны труда на уровне организаций проведен региональный конкурс «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда организаций производственной и непромышленной сфер. По результатам конкурса в номинациях производственной и непромышленной сферы определены шесть победителей и призеров, которые награждены дипломами министерства и ценными подарками:

руководитель службы охраны труда муниципального казенного учреждения города «Новосибирский метрополитен», специалист по охране труда АО «Сибирьгазсервис», инженер по охране труда, пожарной и промышленной безопасности ООО «Горно-добывающая компания», обособленное подразделение г. Новосибирск, начальник отдела охраны труда АО «Новосибирскэнергообл», специалист по охране труда ГБУЗ НСО «Городская клиническая поликлиника № 7», ведущий специалист по охране труда Филиала АО «Системный оператор единой энергетической системы» «Региональное диспетчерское управление энергосистем НСО, Алтайского края и Республики Алтай».

С целью повышения эффективности взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственного контроля (надзора), объединениями работодателей, профессиональными союзами, другими заинтересованными организациями по вопросам улучшения условий и охраны труда работников организаций проводились заседания Экспертного совета по охране труда Новосибирской области, на которых обсуждались следующие вопросы: о производственном травматизме в организациях Новосибирской области и мерах по его профилактике; о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников; о произошедших изменениях в трудовом законодательстве в области охраны труда и приведении законодательства Новосибирской области в соответствие с федеральным; о мероприятиях Дней охраны труда в Новосибирской области в 2022 году; о результатах проводимых надзорных мероприятий по соблюдению законодательства в области охраны труда в части предварительных, при приеме на работу, и периодических медицинских осмотров, а также обязательных психиатрических освидетельствований работников организаций жилищно-коммунального хозяйства, горэлектротранспорта и дорожно-эксплуатационного хозяйства; об изменении в законодательстве в части обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций; об изменении в законодательстве в части особенностей расследования несчастных случаев на производстве; о практике управления профессиональными рисками на примере организации; о выполнении работодателями мероприятий по устранению причин несчастных случаев со смертельным исходом, разработанных по результатам их расследования.

Эффективной площадкой для диалога власти, профессиональных союзов и работодателей является Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, на заседаниях которой рассматривались вопросы, касающиеся производственного травматизма со смертельным исходом и мер по его профилактике в организациях региона.

Продолжалась практика проведения министерством совместных семинаров с отраслевыми исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, Гострудинспекцией в Новосибирской области, ОСФР по Новосибирской области, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда. В марте, июне, ноябре и декабре проведены 3 семинара для руководителей и специалистов организаций строительства и лесного хозяйства по вопросам

снижения производственного травматизма, 2 семинара с органами местного самоуправления, работодателями и аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, по вопросам качества оказания услуг в области охраны труда, координации проведения на территории региона обучения по охране труда, разработки системы управления охраной труда в организации, управления профессиональными рисками на рабочих местах, организации работы по учету микроповреждений (микротравм) работников, расследования несчастных случаев на производстве и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Методическое сопровождение вопросов охраны труда осуществлялось посредством разработки памяток и методических рекомендаций для работодателей и членских организаций Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» с размещением их на официальных сайтах министерства и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. В 2022 году актуализированы памятки по обучению требованиям охраны труда, проведению обязательных медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования работников, государственной экспертизе условий труда, об ответственности работодателя за нарушения требований охраны труда, обязанностях работников в области охраны труда.

Все проводимые мероприятия широко освещены в средствах массовой информации.

2.5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

Система социального партнерства в Новосибирской области включает Региональное соглашение между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2023-2025 годы (далее – Региональное соглашение), 35 территориальных соглашений в муниципальных районах и городских округах Новосибирской области, 13 областных отраслевых соглашений, 98 территориальных отраслевых соглашений, 5229 коллективных договоров. Все 5229 коллективных договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду администраций муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. Всего коллективно-договорными отношениями охвачено 491,4 тыс. человек, это 83% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций области.

В 2022 году выполнялись мероприятия в рамках Регионального соглашения, где предусмотрен раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». Практически во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда.

Координацию работы по вопросам социального партнерства на региональном уровне осуществляет Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2022 году проведено 6 заседаний, на двух из которых рассмотрены вопросы соблюдения

трудового законодательства в организациях Новосибирской области, включая вопросы охраны труда: о причинах производственного травматизма и мерах по его профилактике в промышленности и строительной сфере.

3. ДИНАМИКА ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные тенденции в работе по итогам 2022 года:

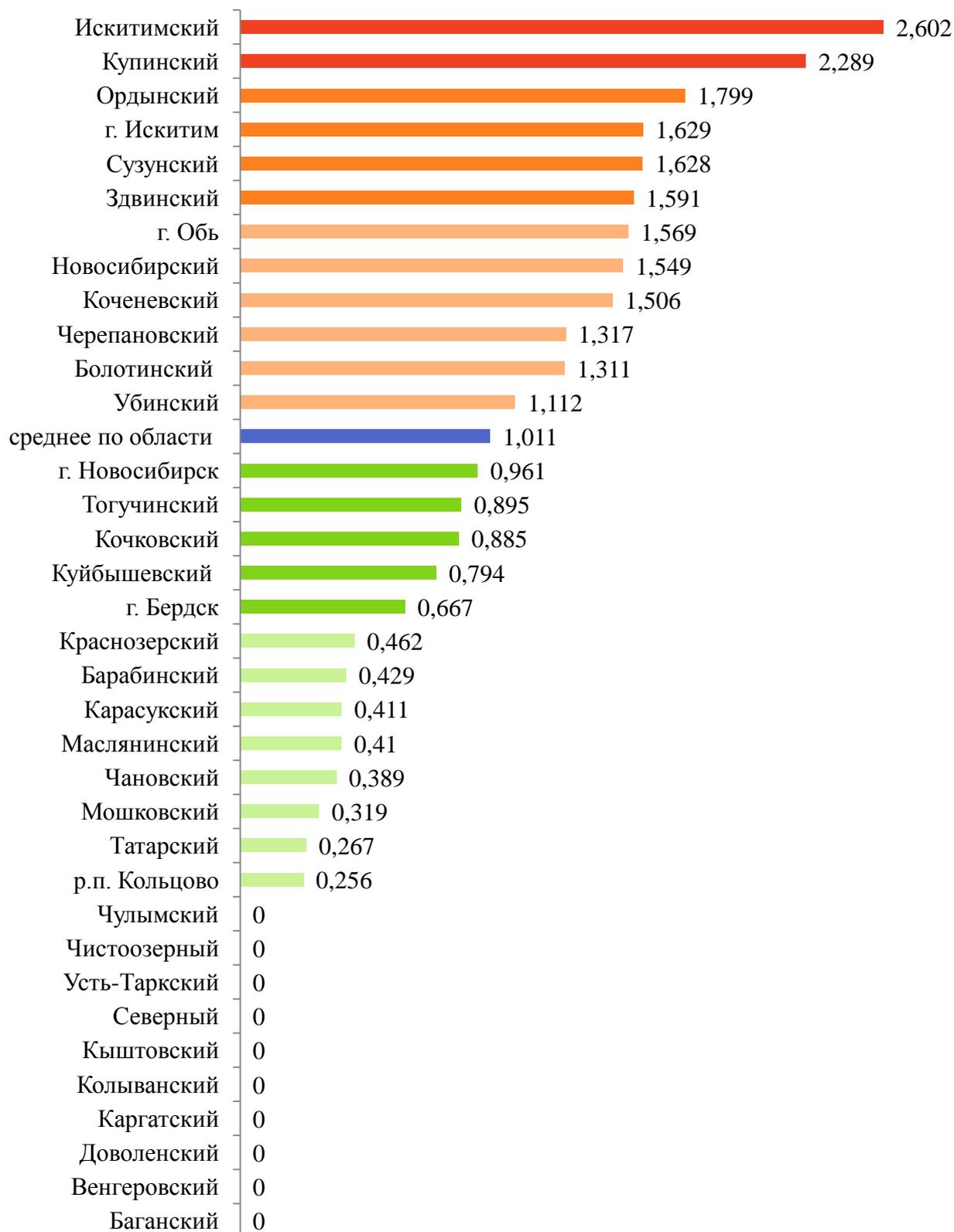
- усиление внимания работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников;
- сокращение количества тяжелых несчастных случаев на производстве;
- сокращение числа работников, впервые признанных инвалидами вследствие профессионального заболевания и трудового увечья;
- увеличение численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- увеличение расходов организаций на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего.

В 2023 году основные усилия будут направлены на улучшение состояния условий и охраны труда, снижение производственных рисков, в том числе:

- совершенствование системы управления охраной труда в организациях;
- дальнейшее проведение работодателями специальной оценки условий труда;
- проведение мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и участие в реализации комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;
- внедрение работодателями системы внутреннего контроля (самоконтроля) за соблюдением трудового законодательства;
- укрепление взаимодействия и сотрудничества в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе через развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;
- обеспечение информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам охраны труда, включая вопросы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, применения правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (приложение № 4).

Отдел управления охраной труда и
государственной экспертизы условий труда
управления труда министерства труда
и социального развития Новосибирской области

Динамика частоты производственного травматизма в организациях муниципальных районов и городских округов Новосибирской области в 2023 году, человек на 1000 работающих



Проведение периодических медицинских осмотров в разрезе муниципальных районов и городских округов Новосибирской области

Муниципальные районы и городские округа	Число лиц, подлежавших периодическим медосмотрам		Число осмотренных лиц		% охвата периодическими медосмотрами	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Баганский	220	200	213	200	96,8	100
Барабинский	10250	9997	10036	9997	98	100
Болотнинский	128	130	128	130	100	100
Венгеровский	4900	4800	3790	4408	77,3	92
Доволенский	817	1674	800	1475	98	88
Здвинский	1902	1839	1807	1809	95	98
Искитимский	1574	1066	1574	100	100	99
Карасукский	26022	30000	23862	25925	92	86
Каргатский	246	246	246	246	100	100
Колыванский	982	821	982	821	100	100
Коченевский	657	657	653	653	99	99
Кочковский	2032	1699	1472	1591	73	94
Краснозерский	870	2857	861	2740	99	96
Куйбышевский	5700	5622	5527	5602	97	99
Купинский	1053	4804	966	4728	92	98
Кыштовский	1350	1430	1350	1430	100	100
Маслянинский	1386	1222	1386	1222	100	100
Мошковский	99	120	98	117	99	98
Новосибирский	16521	14265	16521	14122	100	99
Ордынский	2480	3917	1704	3895	68,7	99
Северный	1450	1386	1411	1386	97,3	100
Сузунский	1595	1035	1017	874	63,7	85
Татарский	4200	6131	4200	4189	100	68
Тогучинский	710	620	704	617	99	99
Убинский	1655	1598	1602	1568	97	98
Усть-Таркский	1936	2167	1936	2167	100	100
Чановский	2964	2550	2912	2912	98	96
Черепановский	493	375	493	375	100	100
Чистоозерный	2047	69	1761	41	86	60
Чулымский	531	531	526	526	99	99
г. Бердск	2590	2951	2539	2945	98	99
г. Обь	687	699	687	682	100	98
г. Новосибирск	97348	102356	97348	102356	100	100
Всего по области	197395	209834	191112	202341	96,8	96,8

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в разрезе
муниципальных районов и городских округов
Новосибирской области в расчете на 1 работающего, рублей

Муниципальные районы и городские округа	Годы		Увеличение (+) Уменьшение (-)
	2021	2022	
г. Новосибирск	16 171,9	14 795,3	- 1 376,6
г. Бердск	16 983,9	9 550,3	- 7 433,6
г. Искитим	13 750,2	14 044,5	+ 294,3
г. Обь	17 312,4	18 616,7	+ 1 304,3
р.п. Кольцово	69 558,5	24 451,4	- 45 107,1
Баганский	4 067,6	5 864,5	+1 796,9
Барабинский	26 826,1	22 217,6	- 4 608,5
Болотнинский	14 705,4	16 020,7	+ 1 315,3
Венгеровский	3 735,5	2 833,7	- 901,8
Доволенский	2 000,8	2 651,8	+ 651
Здвинский	3 503,4	10 076,5	+ 6 573,1
Искитимский	21 059,8	28 442,5	+ 7 382,7
Карасукский	11 718,7	17 823,9	+ 6 105,2
Каргатский	5 197,4	3 386,9	- 1 810,5
Кольванский	6 840,1	9 478,8	+ 2 638,7
Коченевский	12 603,9	13 075,2	+ 471,3
Кочковский	4 537,2	3 579,3	- 957,9
Краснозерский	8 446,2	9 414,4	+ 968,2
Куйбышевский	15 970,9	15 341,9	- 629
Купинский	10 574,9	7 548,6	- 3 026,3
Кыштовский	6 721,2	4 932,0	- 1 789,2
Маслянинский	7 700,8	7 362,8	- 338
Мошковский	20 689,8	5 798,8	- 14 891
Новосибирский	12 859,9	16 285,9	+ 3 426
Ордынский	2 259,3	4 173,1	+ 1 913,8
Северный	17 645,6	2 488,6	- 15 157
Сузунский	8 935,8	8 854,2	- 81,6
Татарский	16 955,1	18 779,4	+ 1 824,3
Тогучинский	11 925,5	15 666,5	+ 3 741
Убинский	2 926,8	4 934,8	+ 2 008
Усть-Таркский	1 714,8	2 105,5	+ 390,7
Чановский	11 849,0	4 318,6	- 7 530,4
Черепановский	8 491,6	12 989,1	+ 4 497,5
Чистоозерный	2 572,8	4 302,7	+ 1 729,9
Чулымский	20 409,5	22 784,4	+ 2 374,9
Всего по области	15 911,9	14 691,9	- 1 468,8

**Динамика основных показателей в области охраны труда в
Новосибирской области**

Наименование показателей	2018 год	2022 год	Изменение показателя 2022 года по сравнению с 2018 годом (%, п.п. – процентные пункты)
Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч), <i>человек</i>	1,4	1,011	снизилась в 1,4 раза
Из них со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих (Кч), <i>человек</i>	0,029	0,053	увеличилась в 1,8 раза
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве, <i>человек</i>	518	379	снизилась на 139 человек
В том числе со смертельным исходом, <i>человек</i>	11	20	увеличилась на 9 человек
Число лиц, впервые признанных инвалидами вследствие профзаболеваний и трудового увечья, <i>человек</i>	41	36	снизилось на 5 человек
Уровень профзаболеваний на 10000 работающих, <i>человек</i>	0,4	0,6	увеличился на 0,2 человека в расчете на 10000 работающих
Охват медицинскими осмотрами (%)	96,9	96,8	снизился на 0,1 п.п
Количество работающих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, <i>человек</i>	71809	69719	снизилось на 2090 человек
Удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в % от общей численности	32,5	33,0	увеличился на 0,5 п.п.
Количество обученных по охране труда, <i>человек</i>	22368	22026	снизилось на 342 человека
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), <i>РМ</i>	148980	113770	снизилось на 35210 рабочих мест

Расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты, <i>млн рублей</i>	2624,68	3588,2	увеличились на 37%
Расходы организаций на мероприятия по охране труда, <i>млрд рублей</i>	3,609	5,506	увеличились в 1,8 раза