

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.07.2021

г.Новосибирск

1213-па

**О внесении изменений в Приложения 6 к Положению
о порядке стимулирования руководителей муниципальных
учреждений Новосибирского района Новосибирской области,
утвержденному постановлением администрации
Новосибирского района Новосибирской области
от 10.12.2020 г. № 1815-па**

С целью актуализации муниципальных нормативных правовых актов Новосибирского района Новосибирской области, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение 6 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения изложив их в редакции согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. главы района



Т.Н.Сергеева

Л.В.Лебедева
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 06.07.2021 № 1213-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Центр бухгалтерского, материально-технического обеспечения»
(МКУ Новосибирского района «Центр БМТО»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, муниципальных правовых актов Новосибирского района Новосибирской области, стандартов бухгалтерского учета	до 25 до 10 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений правил ведения бухгалтерского учета, выявленных по результатам проверок (отчет учреждения). 2. Наличие нарушений, ошибок в учете, не оказывающих существенного влияния на целевое и эффективное использование бюджетных средств (отчет учреждения). 3. Наличие нарушений, ошибок в учете, приведших к нецелевому и неэффективному использованию

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
				бюджетных средств (отчет учреждения).
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления налоговой и бухгалтерской отчетности по учреждениям, заключившим договоры на оказание услуг	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие штрафов, пеней, предъявленных к уплате по результатам проверок (отчет учреждения). 2. Наличие штрафов, пеней, вызванных несвоевременным предоставлением налоговой и бухгалтерской отчетности (отчет учреждения).
3.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждений в пределах установленных полномочий	до 36 до 30 0	Ежемесячно/	1. Отсутствие фактов неправомерного и неэффективного использования средств, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок (отчет учреждения). 2. Наличие фактов неправомерного и неэффективного использования средств, установленных в ходе проверок, но не оказавших существенного влияния на целевое использование бюджетных и внебюджетных средств учреждений (отчет учреждения). 3. Наличие фактов неправомерного и

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
				неэффективного использования средств, приведшим к потерям и убыткам (отчет учреждения).
4.	Своевременная и качественная подготовка информации для осуществления закупок учреждений	до 30 0	ежеквартальный отчет	1. Своевременная и качественная подготовка документации для проведения закупок (отчет учреждения). 2. Несвоевременная и не в полном объеме подготовка документации для проведения закупок (отчет учреждения).
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина Учреждения				
1.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 30 до 15 0	Ежемесячно/	1. Отсутствие фактов неправомерного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок (отчет учреждения). 2. Наличие фактов неправомерного и неэффективного расходования средств, не оказавших существенного влияния на целевое и эффективное использование бюджетных средств (отчет учреждения). 3. Наличие фактов, приведших к нецелевому

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
				и неэффективному использованию бюджетных средств (отчет учреждения).
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления отчетности, документов, установленных учредителем	до 10 0	ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление отчетности, документов, установленных учредителем (отчет учреждения). 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление отчетности, документов, установленных учредителем (отчет учреждения).
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
1.	Соблюдение плана повышения квалификации и переподготовки специалистов Учреждения	до 10 0	Ежемесячно/	1. План выполнен (отчет учреждения). 2. План не выполнен (отчет учреждения).
2.	Укомплектованность квалификационными специалистами, имеющими профильное высшее или средне-специальное образование	до 10 0	ежеквартальный отчет	1. 50 % и более численности специалистов (отчет учреждения). 2. Менее 50 % численности специалистов (отчет учреждения).
3.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области соотношения уровня средней заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников учреждения	до 10 0	Ежемесячно/	1. Отсутствие фактов нарушения (отчет учреждения). 2. Факты нарушения установленного соотношения (отчет учреждения).
Предельное количество до 231 %				