

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2022 г.

г.Новосибирск

№ 1287-16

**О внесении изменений в постановление администрации
Новосибирского района Новосибирской области
от 10.12.2020 г. № 1815-па «Об утверждении Положения
о порядке стимулирования руководителей муниципальных
учреждений Новосибирского района Новосибирской области»**

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления после слов «МАУ «СШ «ОЛИМПИЯ»,» добавить слова «МАУ «Специализированная служба».

1.2. В пункте 2 после слов «МАУ «СШ «ОЛИМПИЯ»,» добавить слова «МАУ «Специализированная служба».

1.3. В Положении о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области к постановлению (далее - положение):

1) в пункте 1.1 после слов «МАУ «СШ «ОЛИМПИЯ»,» добавить слова «МАУ «Специализированная служба»;

2) пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- для руководителя МАУ «Специализированная служба» (Приложение 12)».

1.4. Дополнить положение Приложением 12 согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы района



Т.Н.Сергеева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 14.04.2008 № 2287-П

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Специализированная служба»
(МАУ «Специализированная служба»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность Учреждения				
1.	Выполнение планового объема муниципального задания, которое формируется в соответствии с основным видом деятельности	до 50	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 45		2. от 90 % до 94 %
		до 40		3. от 85 % до 89 %
		до 35		4. от 80 % до 84 %
		до 25		5. ниже 80 %
2.	Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг
		0		2. Наличие жалоб
3.	Осуществление основных видов деятельности предусмотренных Уставом учреждения	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Осуществление основных видов деятельности предусмотренных Уставом учреждения
		0		2. Не использование
4.	Осуществление иных видов деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Осуществление
		0		2. Не использование иных видов

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
				деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения
4.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Наличие замечаний
		0		
5.	Получение Учреждением лицензий в установленном законодательством порядке	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Получение лицензий муниципальных услуг 2. Не получение лицензий
		0		
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения				
6.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 69	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств 2. Наличие фактов нецелевого использования средств
		0		
3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям 2. Оценка эффективности деятельности работников не производится
		0		
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Конфликтные ситуации отсутствуют 2. Имеются конфликтные ситуации
		0		
9.	Работа по профилактике коррупционных правоотношений	до 20		1. Отсутствие фактов коррупционных

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	правоотношений в Учреждении 2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
10.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения 2. Не соблюдение
11.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 8 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Да 2. Нет
Предельный объем стимулирующих выплат 261 %				