

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.02.2021 г.

г.Новосибирск

№ 178-па

О внесении изменений в Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области», утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области администрация Новосибирского района Новосибирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3 раздела 1 слова «отражаются в трудовом договоре с учетом вида (типа) учреждения и особенностей его функционирования» исключить.

1.2. Приложения 9, 10 к Положению изложить в редакции Приложений 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Заместителю главы администрации – начальнику управления организационно–контрольной работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Эссауленко Т.Б. обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Новосибирский район – территория развития» и размещение на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 03.02.2021 № 178 - па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление культуры»
(МКУ «Управление культуры Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Участи в областных региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, грантах, реализации мероприятий региональных и муниципальных программ	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Копии дипломов за отчетный период
2.	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и(или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженностью.	до 50	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
3.	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте www.bus.gov.ru в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, правовыми	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	актами Новосибирской области Новосибирского района на сайте учреждения			
4.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
5.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
6.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг (работ) - положительная динамика - отсутствие динамики	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
7.	Оказание платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников (гранты, участие в программах и проектах и т.п.) - наличие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников; - отсутствие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников;	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
Предельное количество 230				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 03.02.2021 № 178-нса

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление сельского хозяйства Новосибирского района»
(МКУ «УСХ»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Осуществление инновационной деятельности	до 10	Ежемесячно/ ежеквартально	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий по обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан,

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
				внедренных в работу учреждения
2.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартально	Обеспечение размещения информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств на обеспечение выполнения функции учреждения.	до 65	Ежемесячно/ ежеквартально	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к и нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
4.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями.	до 50 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Своевременное и качественное представление информации. 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.
5.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения.	до 30 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Соблюдение сроков. 2. Нарушение сроков.
6.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.	до 30 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Конфликтные ситуации отсутствуют. 2. Имеются конфликтные ситуации.
7.	Работа по профилактике коррупционных правонарушений	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении 2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		Учреждении
8.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 30	Ежемесячно/ ежеквартально	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 15 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Да 2. Нет
Предельное количество 280				