

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.08.2023 г.

г.Новосибирск

№ 1858-пс

О внесении изменений в Приложения 1 – 6, 8 – 12 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па

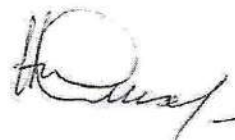
В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 31.10.2018 г. № 1184-апа «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области», Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложения 1 – 6, 8 – 12 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения, изложив их в редакции Приложений 1 – 11 к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управляющая компания единого заказчика
жилищно-коммунального хозяйства и строительства»
(МКУ «УК ЕЗ ЖКХС»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Соблюдение регламентов, обеспечивающих проведение конкурсных процедур по муниципальным закупкам | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение регламентов |
| | | 0 | | 2. Несоблюдение регламентов |
| 2. | Своевременное административно-хозяйственное обеспечение деятельности Работодателя | до 30 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное обеспечение деятельности |
| | | 0 | | 2. Несвоевременное обеспечение деятельности |
| 3. | Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к эксплуатации зданий и сооружений | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие замечаний |
| | | 0 | | 2. Наличие замечаний |
| 4. | Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по сопровождению программного обеспечения | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие замечаний |
| | | 0 | | 2. Наличие замечаний |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по поддержанию работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видео комплексов, средств телефонной связи, эксплуатируемых в подразделениях Работодателя | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие замечаний |
| | | 0 | | 2. Наличие замечаний |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 6. | Соблюдение целевого использования бюджетных средств на обеспечение выполнение функций Учреждения | до 82 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нецелевого использования средств |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нецелевого использования средств |
| 7. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения администрации Новосибирского района Новосибирской области | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное и качественное представление информации |
| | | 0 | | 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации |
| 8. | Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес Учреждения | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение сроков |
| | | 0 | | 2. Нарушение сроков |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 9. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нарушения |
| | | 0 | | 2. Факты нарушения установленного соотношения |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | | | |
| 10. | Обеспеченность соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки и другое оборудование | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение сроков |
| 0 | | 2. Нарушение сроков | | |
| Предельный объем стимулирующих выплат 356 % | | | | |

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Новости Новосибирского района»
(МАУ Новосибирского района «Новости Новосибирского района»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Обеспечение актуальности, достоверности и полноты публикуемых материалов | до 23 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное освещение мероприятий и событий Новосибирского района Новосибирской области |
| | | до 18 | | 2. Систематическое взаимодействие с органами местного самоуправления, организациями всех организационно-правовых форм и жителями Новосибирского района Новосибирской области |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | до 23 | | 3. Отсутствие фактов несоответствия публикуемых материалов |
| 2. | Качество публикуемых материалов | до 18 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие нарушений в литературном и полиграфическом содержании издаваемых материалов |
| | | 0 | | 2. Наличие нарушений в литературном и в полиграфическом содержании издаваемых материалов |
| 3. | Планомерность выпуска изданий в соответствии с редакционной политикой, утвержденными планами-графиками работы редакции, правилами внутреннего распорядка редакции. | до 18 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение плана-графика |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нарушений плана-графика |
| 4. | Сохранность документов (информации), содержащих сведения, составляющие коммерческую или иную тайну, включая персональные данные. | до 18 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нарушений |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нарушений |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 5. | Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждения | до 59 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нецелевого и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | деятельности учреждения, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию |
| 6. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, редакционной политики, планов-графиков работы редакции, а также требуемых учредителем отчетов. | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное и качественное представление информации и отчетности |
| | | 0 | | 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации и отчетности |
| 7. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 18 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов несоблюдения предельного уровня соотношения |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нарушения предельного уровня соотношения |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 8. | Соблюдение пункта 2.7 раздела 2 Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области утвержденного постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па | до 33 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение |
| | | 0 | | 1. Не соблюдение |
| Предельный объем стимулирующих выплат 249 % | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Муниципального бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения Добрыня»
(МБУ КЦСОН «Добрыня»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | до 37 | Ежеквартальный отчет | 1. Более 95 % |
| | | до 32 | | 2. от 90 до 94 % |
| | | до 27 | | 3. от 85 до 89 % |
| | | до 17 | | 4. от 80 до 84 % |
| | | 0 | | 5. ниже 80 % |
| 2. | Обеспечение информационной открытости учреждения, а также проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения | до 27 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | <p>портале</p> <p>2. Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале</p> |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | до 64 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | <p>1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода</p> <p>2. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности,</p> |
| | | 0 | | |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок |
| 4. | Соблюдение пункта 2.7 раздела 2 Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па | до 62 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 5. | Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | до 27 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам |
| 6. | Выполнение Учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления Учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с | до 42 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Квота по приему на работу инвалидов выполняется |
| | | 0 | | 2. Квота по приему на работу |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Законом Новосибирской области от 12.03.1999 г. № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | | | инвалидов не выполняется |
| Предельный объем стимулирующих выплат 259 % | | | | |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Центр муниципальных услуг»
(МКУ «ЦМУ»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Выполнение планового объема муниципальных услуг, работ | до 53 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Более 95 % |
| | | до 48 | | 2. от 90 % до 94 % |
| | | до 43 | | 3. от 85 % до 89 % |
| | | до 38 | | 4. от 80 % до 84 % |
| | | до 28 | | 5. ниже 80 % |
| 2. | Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг | до 11 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг |
| | | 0 | | 2. Наличие жалоб |
| 3. | Осуществление инновационной деятельности | до 37 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Использование новых эффективных инновационных технологий по |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | обслуживанию населения |
| | | | | 2. Не использование |
| 4. | Обеспечение информационной открытости Учреждения | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| | | 0 | | 2. Наличие замечаний |
| 5. | Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг | до 11 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение стандартов качества предоставляемых муниципальных услуг |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 6. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | до 72 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нецелевого использования средств |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 7. | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности | до 16 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|-------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | показателям 2. Оценка эффективности деятельности работников не производится |
| 8. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Конфликтные ситуации отсутствуют |
| | | 0 | | 2. Имеются конфликтные ситуации |
| 9. | Работа по профилактике коррупционных правоотношений | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении |
| 10. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение |
| 11. | Соблюдение пункта 2.7 раздела 2 Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области | до 46 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Да |
| | | 0 | | 2. Нет |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимули- рующих выплат, в % к должно- стному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | утвержденного постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па | | | |
| Предельный объем стимулирующих выплат 330 % | | | | |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
«Управление физической культуры и спорта
Новосибирского района Новосибирской области»
(МКУ УФКиС НР НСО)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Охват территорий муниципальных образований Новосибирского района Новосибирской области спортивными соревнованиями | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Динамика роста количества муниципальных образований, охваченных спортивными соревнованиями, к соответствующему периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики |
| 2. | Увеличение количества физкультурно-спортивных объединений (команд) Новосибирского района Новосибирской области, представленных на мероприятиях | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Динамика роста количества физкультурно-спортивных объединений (команд), представленных на мероприятиях, к соответствующему |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики |
| 3. | Динамика роста количества занимающихся по видам спорта | до 35 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики |
| 4. | Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов | до 35 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов к соответствующему периоду прошлого года 2. Отсутствие динамики |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 5. | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств | до 98 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нецелевого использования средств 2. Наличие фактов нецелевого использования средств |
| 6. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения | до 30 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное и качественное представление информации 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | администрации Новосибирского района Новосибирской области | | | |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 7. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нарушения |
| | | 0 | | 2. Факты нарушения установленного соотношения |
| 8. | Обеспеченность квалифицированными (сертифицированными) специалистами | до 28 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение сроков |
| | | 0 | | 2. Нарушение сроков |
| Предельный объем стимулирующих выплат 331 % | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Центр бухгалтерского, материально-технического обеспечения»
(МКУ Новосибирского района «Центр БМТО»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, муниципальных правовых актов Новосибирского района Новосибирской области, стандартов бухгалтерского учета | до 30 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие нарушений правил ведения бухгалтерского учета, выявленных по результатам проверок (отчет учреждения) |
| | | до 15 | | 2. Наличие не существенных нарушений |
| | | 0 | | 3. Наличие существенных |
| 2. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления налоговой и бухгалтерской отчетности по учреждениям, заключившим договоры на оказание услуг | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие штрафов, пеней, предъявленных к уплате по результатам проверок |
| | | 0 | | 2. Наличие |
| 3. | Обеспечение целевого и эффективного использования | до 40 | Ежемесячно/ ежеквартальный | 1. Отсутствие фактов |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | бюджетных и внебюджетных средств учреждений в пределах установленных полномочий | до 20 | отчет | неэффективного использования |
| | | 0 | | 2. Наличие не существенных фактов |
| | | | | 3. Наличие нарушения |
| 4. | Своевременная и качественная подготовка информации для осуществления закупок учреждений | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременная подготовка |
| | | 0 | | 2. Несвоевременная |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 5. | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов |
| | | до 20 | | 2. Наличие не существенных фактов |
| | | 0 | | 3. Наличие существенных фактов |
| 6. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления отчетности, документов, установленных учредителем. | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Своевременное и качественное представление отчетности |
| | | 0 | | 2. Несвоевременное и представление отчетности |
| 7. | Соблюдение достоверности, расчетов и сроков начисления выплат сотрудникам учреждений, заключивших договоры на оказание услуг | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов нарушения |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов нарушения |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 8. | Соблюдение плана повышения квалификации и переподготовки специалистов Учреждения | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. План выполнен |
| | | 0 | | 2. План не выполнен |
| 9. | Укомплектованность квалификационными специалистами, имеющими профильное высшее или средне-специальное образование | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. 50 % и более численности специалистов |
| | | 0 | | 2. Менее 50 % численности специалистов |
| 10. | Соблюдение установленного администрацией | до 29 | Ежемесячно/ ежеквартальный | 1. Отсутствие фактов нарушения |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимули- рующих выплат, в % к должно- стному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Новосибирского района Новосибирской области соотношения уровня средней зарботной платы руководителя к уровню средней зарботной платы работников учреждения | 0 | отчет | 2. Наличие фактов |
| Предельный объем стимулирующих выплат 279 % | | | | |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения «Управление образования»
Новосибирского района Новосибирской области
(МКУ «Управление образования Новосибирского района»)

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | | |
| 1. | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов | до 41 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Нарушения есть 2. Нарушений нет |
| 2. | Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности учреждений | до 41 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Достигнуты результаты, установленные планами («дорожными картами») развития муниципальных систем образования, наблюдается положительная динамика значений показателей регионального мониторинга системы общего образования муниципального образования 2. Планы не достигнуты |
| 3. | Обеспечение информационной открытости деятельности | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно- |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|------------------------------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | / | телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Наличие замечаний |
| 4. | Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств в пределах установленных полномочий | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов и неправомерных и неэффективных действий (бездействий), приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств 2. Наличие фактов |
| | | 0 | | |
| 5. | Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности руководителя | до 31 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие жалоб 2. Наличие жалоб |
| | | 0 | | |
| 6. | Организации и/или проведение мероприятий района и/или областного и/или всероссийского уровней в отчетный период: | до 31 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. 5 и более мероприятий |
| | | до 20 | | 3. 4 мероприятия |
| | | до 15 | | 4. 2 мероприятия |
| 7. | Исполнительная дисциплина | до 30 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствуют замечания по срокам и качеству предоставления установленной отчетности и информации по отдельным вопросам 2. Наличие замечаний |
| | | 0 | | |
| 8. | Создание условий для профессионального развития работников учреждения | до 75 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Сроки повышения квалификации работников учреждения, установленные планами профессионального развития соблюдены 2. Сроки не соблюдены |
| | | 0 | | |
| Предельное количество 321 % | | | | |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление культуры»
(МКУ «Управление культуры Новосибирского района»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|-------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Участи в областных региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, грантах, реализации мероприятий региональных и муниципальных программ | до 51 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Участие. Копии дипломов за отчетный период |
| | | 0 | | 2. Не участие |
| 2. | Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и(или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженностью. | до 51 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Отсутствие фактов |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов |
| 3. | Обеспечение информационной открытости Учреждения | до 51 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|------------------------------------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | «Интернет» |
| | | | | 2. Наличие замечаний |
| 4. | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения | до 51 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Отсутствие жалоб 2. Наличие жалоб |
| | | 0 | | |
| 5. | Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме | до 41 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Отсутствие нарушений 2. Наличие нарушений |
| | | 0 | | |
| 6. | Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг (работ) | до 41 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Положительная динамика 2. Отсутствие динамики |
| | | | | |
| 7. | Оказание платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников (гранты, участие в программах и проектах и т.п.) | до 45 | Ежемесячно/ оценка ежеквартально | 1. Наличие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников 2. Отсутствие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников |
| | | 0 | | |
| Предельное количество 331 % | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального казенного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Управление сельского хозяйства Новосибирского района»
(МКУ «УСХ»)

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|-------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Осуществление инновационной деятельности | до 15 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий по обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу учреждения 2. Отсутствие инновационной деятельности |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|-------|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | |
| 2. | Обеспечение информационной открытости Учреждения | до 25 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Обеспечение размещения информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Отсутствие размещений |
| | | 0 | | |
| 3. | Целевое и эффективное использование бюджетных средств на обеспечение выполнения функции учреждения | до 66 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств 2. Наличие нарушений |
| | | 0 | | |
| 4. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями | до 53 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Своевременное и качественное представление информации. 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации. |
| | | 0 | | |
| 5. | Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Соблюдение сроков. 2. Нарушение сроков. |
| | | 0 | | |
| 6. | Отсутствие конфликтных ситуаций | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Конфликтные ситуации отсутствуют. |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|-------------------------------------|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | в коллективе | 0 | тально | 2. Имеются конфликтные ситуации. |
| 7. | Соблюдение пункта 2.7 раздела 2 Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области утвержденным постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1 Соблюдение |
| | | 0 | | 2. Не Соблюдение |
| 8. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение |
| 9. | Работа по профилактике коррупционных правонарушений | до 30 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Да |
| | | 0 | | 2. Нет |
| Предельное количество: 333 % | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
Муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
центр физической культуры и спорта «ОЛИМПИА»
(МАУ ЦФКиС «ОЛИМПИА»).**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность учреждения | | | | |
| 1. | Динамика роста количества занимающихся | до 15 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года. |
| | | 0 | | 2. Отсутствие динамики роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года |
| 2. | Динамика роста спортивных достижений | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Увеличение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года |
| | | 0 | | 2. Уменьшение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. | Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией |
| | | до 16 | | 2. Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения | | | | |
| 4. | Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств | до 30 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию. |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию. |
| 5. | Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям структурных подразделений администрации Новосибирского района Новосибирской области | до 52 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Своевременное и качественное представление информации. |
| | | 0 | | 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации. |
| 6. | Соблюдение сроков | до 36 | Ежемесячно/ | 1. Соблюдение сроков. |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения | 0 | ежеквартально | 2. Нарушение сроков. |
| 3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 7. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 36 | Ежемесячно/ ежеквартально | Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения |
| 8. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | до 37 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Конфликтные ситуации отсутствуют. |
| | | 0 | | 2. Имеются конфликтные ситуации. |
| 9. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом | до 21 | Ежемесячно/ ежеквартально | 1. Да |
| | | 0 | | 2. Нет |
| Предельное количество: 283 % | | | | |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 11.08.2023 г. № 1782-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«Специализированная служба»
(МАУ «Специализированная служба»)**

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Основная деятельность Учреждения | | | | |
| 1. | Выполнение планового объема муниципального задания, которое формируется в соответствии с основным видом деятельности | до 50 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Более 95 % |
| | | до 45 | | 2. от 90 % до 94 % |
| | | до 40 | | 3. от 85 % до 89 % |
| | | до 35 | | 4. от 80 % до 84 % |
| | | до 25 | | 5. ниже 80 % |
| 2. | Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг | до 15 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг |
| | | 0 | | 2. Наличие жалоб |
| 3. | Осуществление основных видов деятельности предусмотренных Уставом учреждения | до 35 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Осуществление основных видов деятельности предусмотренных |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|--|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | 0 | | Уставом учреждения 2. Не использование |
| 4 | Осуществление иных видов деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения | до 35 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Осуществление 2. Не использование иных видов деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения |
| 5. | Обеспечение информационной открытости Учреждения | до 30 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 2. Наличие замечаний |
| 6. | Получение Учреждением лицензий в установленном законодательством порядке | до 12 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Получение лицензий муниципальных услуг 2. Не получение лицензий |
| 2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения | | | | |
| 7. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств | до 18 0 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств 2. Наличие фактов нецелевого использования |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|---|--|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | средств |
| 3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами | | | | |
| 8. | Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности | до 15 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям |
| | | 0 | | 2. Оценка эффективности деятельности работников не производится |
| 9. | Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Конфликтные ситуации отсутствуют |
| | | 0 | | 2. Имеются конфликтные ситуации |
| 10. | Работа по профилактике коррупционных правоотношений | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении |
| | | 0 | | 2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении |
| 11. | Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения | до 20 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников |

| № п/п | Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения | Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу | Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения |
|--|---|--|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | | | учреждения |
| | | 0 | | 2. Не соблюдение |
| 12. | Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом | до 8 | Ежемесячно/ ежеквартальный отчет | 1. Да |
| | | 0 | | 2. Нет |
| Предельный объем стимулирующих выплат 278 % | | | | |

»