

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.08.2023 г.

г.Новосибирск

№ 1859-па

**О внесении изменений в Приложение 12 к Положению  
о порядке стимулирования руководителей муниципальных  
учреждений Новосибирского района Новосибирской области,  
утвержденному постановлением администрации  
Новосибирского района Новосибирской области  
от 10.12.2020 г. № 1815-па**

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение 12 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения, изложив его в редакции Приложения к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

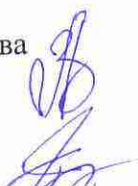
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева  
373 46 05



## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 22.08.2023 № 1859-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 12  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности деятельности руководителя**  
**муниципального автономного учреждения**  
**Новосибирского района Новосибирской области**  
**«Специализированная служба»**  
**(МАУ «Специализированная служба»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность Учреждения</b>				
1.	Выполнение планового объема муниципального задания, которое формируется в соответствии с основным видом деятельности	до 50	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 45		2. от 90 до 94 %
		до 40		3. от 85 до 89 %
		до 35		4. от 80 до 84 %
		до 25		5. ниже 80 %
2.	Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг
		0		2. Наличие жалоб
3.	Осуществление основных видов деятельности предусмотренных Уставом	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Осуществление основных видов деятельности



№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	учреждения			предусмотренных Уставом учреждения
		0		2. Не использование
4	Осуществление иных видов деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Осуществление
		0		2. Не использование иных видов деятельности, приносящих доход, соответствующих целям создания Учреждения
5.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Размещение информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
		0		2. Наличие замечаний
6.	Получение Учреждением лицензий в установленном законодательством порядке	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Получение лицензий муниципальных услуг
		0		2. Не получение лицензий
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения</b>				
7.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 69	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Наличие фактов нецелевого использования средств
<b>3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
8.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям 2. Оценка эффективности деятельности работников не производится
		0		
9.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Конфликтные ситуации отсутствуют 2. Имеются конфликтные ситуации
		0		
10.	Работа по профилактике коррупционных правоотношений	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении 2. Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
		0		
11.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	платы работников учреждения	0		бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
				2. Не соблюдение
12.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 8	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Да
		0		2. Нет
<b>Предельный объем стимулирующих выплат 261 %</b>				

»