

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.12.2021 г.

г.Новосибирск

№ 485/20

**Об утверждении Плана проведения плановых проверок
за соблюдением трудового законодательства
и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права, в подведомственных организациях
Новосибирского района Новосибирской области на 2022 год**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 02.05.2017 г. № 161-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Новосибирской области», руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области:

1. Утвердить прилагаемый План проведения плановых проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях Новосибирского района Новосибирской области на 2022 год.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение распоряжения на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению администрации
Новосибирского района Новосибирской области
от 18.10.2021 № 485-р/а

ПЛАН

проведения плановых проверок осуществления ведомственного контроля за соблюдением
Трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,
в подведомственных организациях Новосибирского района Новосибирской области на 2022 год

№ п/п	Наименование организаций, деятельность которых подлежит плановой проверке	Место нахождения организаций, деятельность которых подлежит плановой проверке	Цель проведения плановой проверки	Основание проведения плановой проверки	Дата начала проведения плановой проверки
1.	Муниципальное казенное учреждение Новосибирского района Новосибирской области дополнительного образования - детско-юношеская спортивная школа "Академия"	630501, Новосибирский район, р.п. Краснообск, 209	Проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Истечение одного года со дня государственной регистрации подведомственной организации	21.03.2022 г.
2.	Муниципальное казенное учреждение Новосибирского района Новосибирской области дополнительного образования - детско-юношеская спортивная школа "Чемпион"	630520, Новосибирский район, дачный поселок Кудряшовский, ул. Октябрьская, 14Б	Проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Истечение одного года со дня государственной регистрации подведомственной организации	17.05.2022 г.
3.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Новосибирского района	630501, Новосибирский район, р.п. Краснообск, здание 71	Проверка соблюдения требований трудового законодательства и	Истечение одного года со дня государственной регистрации	04.07.2022 г.

	Новосибирской области «Детская художественная школа рабочего поселка Краснообск»		иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	подведомственной организации	
4.	МАУ Новосибирского района «Новости Новосибирского района»	630000, г. Новосибирск, Красный проспект, 82, офис 223 В	Проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Истечение одного года со дня государственной регистрации подведомственной организации	04.10.2022 г.
5.	МКУ «Центр муниципальных услуг»	630099 г. Новосибирск, ул. Депутатская, 46, подъезд 3, этаж 6	Проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Истечение одного года со дня государственной регистрации подведомственной организации	14.11.2022 г.