

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2023 г.

г.Новосибирск

№ 608-пс

О внесении изменения в Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области», утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», Уставом Новосибирского района Новосибирской области администрация Новосибирского района Новосибирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области», изменение, изложив раздел 2 в следующей редакции:

«2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. В целях поощрения Руководителей, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за выполнение качественных показателей эффективности деятельности;

- надбавка за ученую степень;

- надбавка за продолжительность непрерывной работы;

- премии по итогам календарного периода;

- премии за выполнение важных и особо важных заданий;

- поощрительные выплаты.

2.2. Надбавка за выполнение качественных показателей эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются Руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности Руководителя.

2.3. Размер надбавки за выполнение качественных показателей эффективности деятельности устанавливается постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области один раз в квартал. Установленный размер надбавки выплачивается в течение следующего квартала, ежемесячно.

Оценка выполнения качественных показателей эффективности деятельности Руководителей осуществляется комиссией по установлению выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области (далее – Комиссия) один раз в квартал.

2.4. Качественные показатели эффективности деятельности по видам учреждений, а также условия их исполнения (достижения), предусмотрены в приложениях к настоящему Положению:

- для руководителя МКУ «УК ЕЗ ЖКХС» (Приложение 1);
- для руководителя МАУ Новосибирского района «Новости Новосибирского района» (Приложение 2);
- для руководителя МБУ «КЦСОН «Добрыня» (Приложение 3);
- для руководителя МКУ «ЦМУ» (Приложение 4);
- для руководителя МКУ УФКиС НР НСО (Приложение 5);
- для руководителя МКУ Новосибирского района «Центр БМТО» (Приложение 6);
- для руководителя МКУ «Барышевский Центр Помощи Детям» (Приложение 7);
- для руководителя МКУ «Управление образования Новосибирского района» (Приложение 8);
- для руководителя МКУ «Управление культуры Новосибирского района» (Приложение 9);
- для руководителя МКУ «УСХ» (Приложение 10);
- для руководителя МАУ «СШ «ОЛИМПИА» (Приложение 11);
- для руководителя МАУ «Специализированная служба» (Приложение 12).

2.5. Условия выплат стимулирующего характера Руководителям осуществляется в следующем порядке:

- до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, для проведения оценки выполнения качественных показателей эффективности деятельности Руководитель (лицо, исполняющее его обязанности) должно представить в отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Отчет с приложением документов, подтверждающих выполнение качественных показателей.

В Отчете Руководителем указываются результаты достижения установленных качественных показателей эффективности деятельности за отчетный период, либо причины, по которым установленные качественные показатели эффективности деятельности достигнуты не были.

Отчет, подписанный Руководителем, с подтверждающими документами о выполнении качественных показателей, предоставляется в бумажном виде либо в электронном виде, по адресу электронной почты, в отдел труда, муниципальной

службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области.

В случае невыполнения отдельных качественных показателей эффективности деятельности за отчетный период, либо непредставления документов, подтверждающих их выполнение, выплата стимулирующего характера за выполнение качественных показателей эффективности деятельности, устанавливаемая на следующий период, равный отчетному, уменьшается на соответствующее количество баллов.

В случае, если Руководителем Отчет к определенной дате представлен не был, в результате чего у Комиссии отсутствовала возможность оценить исполнение качественных показателей, либо Руководителем представлены недостоверные сведения о выполнении качественных показателей, то надбавка на следующий период Руководителю не устанавливается. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности Руководителя устанавливается со дня, следующего за днем предоставления соответствующего Отчета при условии выполнения качественных показателей.

В случае, если на дату выплаты заработной платы или расчета при увольнении надбавка за выполнение качественных показателей эффективности деятельности в отчетном периоде Комиссией не установлена, то выплата заработной платы Руководителю производится с учетом надбавки за выполнение качественных показателей эффективности деятельности, установленной по результатам работы в предыдущий период, при условии, что за последний отчетный период в отношении Руководителя не было установлено фактов, перечисленных в пункте 2.7 настоящего Положения.

До 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, заместитель главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, на которого возложены координация и регулирование деятельности Учреждения проверяет соответствие качественных и количественных показателей в работе Руководителя учреждения с учетом личного вклада в развитие и совершенствование работы учреждения и представляет предложения на рассмотрение Комиссии.

До 25-го числа месяца, следующего за отчетным, на основании рекомендаций Комиссии, Глава Новосибирского района Новосибирской области принимает решение о конкретном размере выплат стимулирующего характера Руководителя.

2.6. Стимулирующие выплаты не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- время нетрудоспособности;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- очередной учебный отпуск.

2.7. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются Руководителю в случае:

- 1) невыполнения муниципального задания;
- 2) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

3) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

4) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

5) наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

2.8. Надбавка за ученую степень устанавливаются от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы в размере:

кандидат наук - от 8 до 16 %;

доктор наук - от 10 до 20 %.

2.9. Надбавка за продолжительность непрерывной работы может быть предусмотрена и установлена Руководителям в порядке и размерах (рекомендуется до 30 % должностного оклада, ставки заработной платы), установленных в Положении о системе оплаты труда работников Учреждения.

2.10. Премия по итогам календарного периода (квартал, полугодие, год) устанавливается Руководителю по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности. Премия в размере, не превышающем его двукратного должностного оклада (премия по итогам календарного периода) может устанавливаться единовременно.

Премия по итогам календарного периода может устанавливаться за результативность работы учреждения и особенности его деятельности в соответствующем календарном периоде, а также за результативность участия в иных мероприятиях, значимых для Новосибирского района.

Конкретный размер премии по итогам календарного периода устанавливается Руководителю распоряжением администрации Новосибирского района Новосибирской области, которое издается на основании мотивированного представления заместителя главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, на которого возложены координация и регулирование деятельности учреждения.

2.11. Премии за выполнение важных и особо важных заданий Руководителям, в случае выполнения важного или особо важного задания, устанавливаются распоряжением администрации Новосибирского района Новосибирской области, которое издается на основании мотивированного представления заместителя главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, на которого возложены координация и регулирование деятельности учреждения. Размер премии, не может превышать его двукратного должностного оклада, устанавливается единовременно.

2.12. В качестве поощрения Руководителям могут устанавливаться поощрительные единовременные выплаты:

- в связи с выходом на пенсию – в размере одного должностного оклада;
- в связи с профессиональными праздниками – в размере одного должностного оклада.

Поощрительные единовременные выплаты Руководителям выплачиваются на основании распоряжения администрации Новосибирского района Новосибирской области по ходатайству заместителя главы администрации Новосибирского района Новосибирской области, на которого возложены координация и регулирование деятельности учреждения.

2.13. Выплаты стимулирующего характера Руководителям устанавливаются распоряжением администрации Новосибирского района Новосибирской области как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

2.14. Установленный размер выплат стимулирующего характера, а также выплат за высокие результаты и за качество выполняемых работ по итогам работы за календарный год Руководителю, в случае применения в отношении него дисциплинарного взыскания в виде замечания, уменьшается на 50 % от размера выплаты, а в случае применения в отношении него дисциплинарного взыскания в виде выговора выплаты руководителю не производятся до снятия дисциплинарного взыскания.

2.15. Для устранения спорных вопросов по стимулирующим выплатам Руководителям могут проводиться внеочередные заседания Комиссии».

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева
373 46 05



