

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.04.2022 г.

г.Новосибирск

№ 434-па

**О внесении изменений в Приложение 3 к Положению  
о порядке стимулирования руководителей муниципальных  
учреждений Новосибирского района Новосибирской области,  
утвержденному постановлением администрации  
Новосибирского района Новосибирской области  
от 10.12.2020 г. № 1815-па**

В целях приведения в соответствие с требованиями муниципальных актов Новосибирского района Новосибирской области, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложение 3 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения изложив его в редакции Приложения к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района

А.Г.Михайлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 25.04.2022 № 434-рв

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального бюджетного учреждения  
«Комплексный центр социального обслуживания  
населения Добрыня» (МБУ КЦСОН «Добрыня»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность Учреждения</b>				
1.	Выполнение муниципального задания при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.)	до 35	Ежеквартальный отчет	1. Более 95 %
		до 30		2. от 90 до 94 %
		до 25		3. от 85 до 89 %
		до 15		4. от 80 до 84 %
		0		5. ниже 80 %
2.	Обеспечение информационной открытости учреждения, а также проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, популяризация деятельности учреждения	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале
		0		2. Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
				дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения</b>				
3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, в том числе полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг	до 61	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода
		0		2. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода и (или) наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
4.	Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала Учреждения	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения составляет не менее 70 %
		0		2. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде



№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
				оплаты труда Учреждения составляет менее 70 %
<b>3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
5.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам
		0		2. Не соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам
6.	Выполнение Учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления Учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 г. № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области»)	до 39	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Квота по приему на работу инвалидов выполняется
		0		2. Квота по приему на работу инвалидов не выполняется
<b>Предельный объем стимулирующих выплат 210 %</b>				