

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.06.2021 г.

г.Новосибирск

№ 94-па

**О внесении изменений в постановление администрации
Новосибирского района Новосибирской области
от 10.12.2020 г. № 1815-па «Об утверждении Положения
о порядке стимулирования руководителей муниципальных
учреждений Новосибирского района Новосибирской области»**

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па «Об утверждении Положения о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области» (далее - постановление) следующие изменения:

1.1. В преамбуле постановления после слов «МКУ «УСХ»,» добавить слова «МАУ «СШ «ОЛИМПИА»».

1.2. В пункте 2 постановления после слов «МКУ «УСХ»,» добавить слова «МАУ «СШ «ОЛИМПИА»».

1.3. В Приложении к постановлению «Положение о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области» (далее - положение):

1) в пункте 1.1 после слов «МКУ «УСХ»,» добавить слова «МАУ «СШ «ОЛИМПИА»»;

2) пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- для руководителя МАУ «СШ «ОЛИМПИА» (Приложение 11)».

1.4. Дополнить положение Приложением 11 согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 08.06.2021 № 924-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению о порядке
стимулирования руководителей
муниципальных учреждений
Новосибирского района
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителя
муниципального автономного учреждения
Новосибирского района Новосибирской области
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ОЛИМПИА»
(МАУ «СШ «ОЛИМПИА»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Динамика роста количества занимающихся	до 10 % 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года. 2. Отсутствие динамики роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года
2.	Динамика роста спортивных достижений	до 15 % 0%	Ежемесячно/ ежеквартально	Увеличение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года Уменьшение роста спортивных достижений по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
3.	Организация проведения информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	до 15 % до 15 %	Ежемесячно/ежеквартально	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о составе наблюдательного совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией Наличие в учреждении официального Интернет-сайта и его системное сопровождение
2. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
4.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 25 % 0	Ежемесячно/ежеквартально	1. Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию. 2. Наличие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.
5.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям структурных подразделений администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 50 % 0	Ежемесячно/ежеквартально	1. Своевременное и качественное представление информации. 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
6.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес учреждения	до 30 % 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Соблюдение сроков. 2. Нарушение сроков.
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
7.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 30 %	Ежемесячно/ ежеквартально	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе.	до 30 % 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Конфликтные ситуации отсутствуют. 2. Имеются конфликтные ситуации.
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 15 % 0	Ежемесячно/ ежеквартально	1. Да 2. Нет
Предельное количество 235 %				