

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.06.2021 г.

г.Новосибирск

№ 936-па

**О внесении изменений в Приложения 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9 к Положению  
о порядке стимулирования руководителей муниципальных  
учреждений Новосибирского района Новосибирской области,  
утвержденному постановлением администрации  
Новосибирского района Новосибирской области  
от 10.12.2020 г. № 1815-па**

В целях приведения в соответствие с требованиями законодательства, руководствуясь Уставом Новосибирского района Новосибирской области, администрация Новосибирского района Новосибирской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Приложения 1, 2, 4, 5, 6, 8, 9 к Положению о порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, утвержденному постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 10.12.2020 г. № 1815-па, изменения изложив их в редакции Приложений 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 к настоящему постановлению.

2. Ведущему эксперту отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Лебедевой Л.В. обеспечить размещение настоящего постановления на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликование в газете «Новосибирский район – территория развития».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

Л.В.Лебедева  
373 46 05



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2021 № 936-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Управляющая компания единого заказчика  
жилищно-коммунального хозяйства и строительства»  
(МКУ «УК ЕЗ ЖКХС»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность Учреждения</b>				
1.	Соблюдение регламентов, обеспечивающих проведение конкурсных процедур по муниципальным закупкам	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение регламентов 2. Несоблюдение регламентов
2.	Своевременное административно-хозяйственное обеспечение деятельности Работодателя	до 25 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное обеспечение деятельности. 2. Несвоевременное обеспечение деятельности.
3.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к эксплуатации зданий и сооружений	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний 2. Наличие замечаний
4.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по сопровождению программного обеспечения	до 20 0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний 2. Наличие замечаний

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
5.	Отсутствие обособленных письменных замечаний Работодателя к оказанию услуг по поддержанию работоспособности средств вычислительной техники, аудио- и видео комплексов, средств телефонной связи, эксплуатируемых в подразделениях Работодателя	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие замечаний  2. Наличие замечаний
<b>2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительная дисциплина Учреждения</b>				
6.	Соблюдение целевого использования бюджетных средств на обеспечение выполнение функций Учреждения	до 75  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нецелевого использования средств.  2. Наличие фактов нецелевого использования средств.
7.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление информации.  2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.
8.	Соблюдение сроков рассмотрения представлений от контролирующих органов, направленных в адрес Учреждения	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение сроков.  2. Нарушение сроков.
<b>3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
9.	Соблюдение соотношения уровня средней заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников не более 3-х.	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушения.  2. Факты нарушения установленного соотношения.
10.	Обеспеченность соблюдения сроков переаттестации и допусков работников, обслуживающих электроустановки, теплоустановки и другое оборудование.	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение сроков.  2. Нарушение сроков.
<b>Предельный объем стимулирующих выплат 300 %</b>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2011 № 936-11а

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального автономного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Новости Новосибирского района»**

**(МАУ Новосибирского района «Новости Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение актуальности, достоверности и полноты публикуемых материалов	до 20  до 15  до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное освещение мероприятий и событий Новосибирского района Новосибирской области.  2. Систематическое взаимодействие с органами местного самоуправления, организациями всех организационно-правовых форм и жителями Новосибирского района Новосибирской области.  3. Отсутствие фактов несоответствия публикуемых материалов.
2.	Качество публикуемых материалов	до 15	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений в литературном и полиграфическом содержании издаваемых материалов.

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
		0		2. Наличие нарушений в литературном и в полиграфическом содержании издаваемых материалов.
3.	Планомерность выпуска изданий в соответствии с редакционной политикой, утвержденными планами-графиками работы редакции, правилами внутреннего распорядка редакции.	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Соблюдение плана-графика.  2. Наличие фактов нарушений плана-графика.
4.	Сохранность документов (информации), содержащих сведения, составляющие коммерческую или иную тайну, включая персональные данные.	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов нарушений;  2. Наличие фактов нарушений.
5.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждения	до 56  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств.  2. Наличие фактов нецелевого и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности учреждения, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, редакционной политики, планов-графиков работы редакции, а также требуемых учредителем отчетов.	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление информации и отчетности.  2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации и отчетности.

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
7.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие фактов несоблюдения предельного уровня соотношения  2. Наличие фактов нарушения предельного уровня соотношения
8.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям  2. Оценка эффективности деятельности работников не производится
<b>Предельный объем стимулирующих выплат 206 %</b>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2011 № 936 па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Центр муниципальных услуг»  
(МКУ «ЦМУ»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Выполнение планового объема муниципальных услуг, работ	до 50 до 45 до 40 до 35 до 25	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	более 95 % - от 90 % до 94 % - от 85 % до 89 % - от 80 % до 84 % - ниже 80 %
2.	Удовлетворенность получателей качеством и доступностью предоставления муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания муниципальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и (или) контрольно-надзорных органов
3.	Осуществление инновационной деятельности	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Достижение позитивных результатов работы в условиях новых эффективных технологий по обслуживанию населения, разработанных и внедренных в работу Учреждения и (или) наличие новых технологий обслуживания граждан, внедренных в работу Учреждения
4.	Обеспечение информационной открытости Учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Обеспечение размещения информации об Учреждении на официальном сайте Учреждения в информационно-

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
				телекоммуникационной сети «Интернет»
5.	Организация ведения мониторинга соответствия качества фактически предоставляемых муниципальных услуг стандартам качества муниципальных услуг	до 10	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Соблюдение стандартов качества предоставляемых муниципальных услуг
6.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	до 69	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
7.	Проведение объективной оценки результатов деятельности каждого работника, исходя из установленных качественных показателей деятельности	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Оценка эффективности деятельности работников производится по установленным качественным показателям  Оценка эффективности деятельности работников не производится
8.	Отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Конфликтные ситуации отсутствуют  Имеются конфликтные ситуации
9.	Работа по профилактике коррупционных правоотношений	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Отсутствие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении  Наличие фактов коррупционных правоотношений в Учреждении
10.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения	до 20	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Соблюдение установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников учреждения
11.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 8  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Да  Нет
<b>Предельный объем стимулирующих выплат 277 %</b>				



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4  
к постановлению  
администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2011 № 936-НС

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Новосибирский физкультурно-спортивный центр»  
(МКУ «Новосибирский физкультурно-спортивный центр»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Охват территорий муниципальных образований Новосибирского района Новосибирской области спортивными соревнованиями	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста количества муниципальных образований, охваченных спортивными соревнованиями, к соответствующему периоду прошлого года.  2. Отсутствие динамики роста количества муниципальных образований, охваченных спортивными соревнованиями, к соответствующему периоду прошлого года.
2.	Увеличение количества физкультурно-спортивных объединений (команд) Новосибирского района Новосибирской области, представленных на мероприятиях	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Динамика роста количества физкультурно-спортивных объединений (команд), представленных на мероприятиях, к соответствующему периоду прошлого года.  2. Отсутствие динамики роста количества физкультурно-спортивных объединений (команд), представленных на мероприятиях, к

				соответствующему периоду прошлого года.
3.	Динамика роста количества занимающихся по видам спорта	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет /	1. Динамика роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года.  2. Отсутствие динамики роста количества занимающихся по видам спорта к соответствующему периоду прошлого года
4.	Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов	до 30  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет	1. Динамика роста посещаемости спортивных мероприятий и спортивных объектов к соответствующему периоду прошлого года.  2. Отсутствие динамики роста посещаемости и спортивных объектов к соответствующему периоду прошлого года.
<b>2. Финансово – экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения</b>				
1.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств	до 98  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет	1. Отсутствие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.  2. Наличие фактов неравномерного и неэффективного расходования средств, нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к их нецелевому и неэффективному расходованию.
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления бюджетной и бухгалтерской отчетности, плана финансово-хозяйственной деятельности, сведений об операциях с целевыми субсидиями, отчетов согласно требованиям профильного структурного подразделения администрации Новосибирского района Новосибирской области	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет	1. Своевременное и качественное представление информации.  2. Несвоевременное и не в полном объеме представление информации.
<b>3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области соотношения уровня средней заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет	1. Отсутствие фактов нарушения.  2. Факты нарушения установленного соотношения.
2.	Обеспеченность квалифицированными (сертифицированными) специалистами	до 20  0	Ежемесячно/ ежеквартальн ый отчет	1. 50 % и более численности специалистов.  2. Менее 50 % численности специалистов.
<b>Предельное количество 278 %</b>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2011 № 936-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Центр бухгалтерского, материально-технического обеспечения»  
(МКУ Новосибирского района «Центр БМТО»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность Учреждения</b>				
1.	Соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Новосибирской области, муниципальных правовых актов Новосибирского района Новосибирской области, стандартов бухгалтерского учета	до 25  до 10  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие нарушений правил ведения бухгалтерского учета, выявленных по результатам проверок (отчет учреждения).  2. Наличие нарушений, ошибок в учете, не оказывающих существенного влияния на целевое и эффективное использование бюджетных средств (отчет учреждения).  3. Наличие нарушений, ошибок в учете, приведших к нецелевому и неэффективному использованию

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
				бюджетных средств (отчет учреждения).
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления налоговой и бухгалтерской отчетности по учреждениям, заключившим договоры на оказание услуг	до 15  0	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	1. Отсутствие штрафов, пеней, предъявленных к уплате по результатам проверок (отчет учреждения).  2. Наличие штрафов, пеней, вызванных несвоевременным предоставлением налоговой и бухгалтерской отчетности (отчет учреждения).
3.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных и внебюджетных средств учреждений в пределах установленных полномочий	до 77  до 30  0	Ежемесячно/	1. Отсутствие фактов неправомерного и неэффективного использования средств, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок (отчет учреждения).  2. Наличие фактов неправомерного и неэффективного использования средств, установленных в ходе проверок, но не оказавших существенного влияния на целевое использование бюджетных и внебюджетных средств учреждений (отчет учреждения).  3. Наличие фактов неправомерного и



№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, порядок проведения оценки
1	2	3	4	5
				и неэффективному использованию бюджетных средств (отчет учреждения).
2.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления отчетности, документов, установленных учредителем	до 20  0	ежеквартальный отчет	1. Своевременное и качественное представление отчетности, документов, установленных учредителем (отчет учреждения). 2. Несвоевременное и не в полном объеме представление отчетности, документов, установленных учредителем (отчет учреждения).
<b>3. Деятельность Учреждения, направленная на работу с кадрами</b>				
1.	Соблюдение плана повышения квалификации и переподготовки специалистов Учреждения	до 20  0	Ежемесячно/	1. План выполнен (отчет учреждения). 2. План не выполнен (отчет учреждения).
2.	Укомплектованность квалификационными специалистами, имеющими профильное высшее или средне-специальное образование	до 20  0	ежеквартальный отчет	1. 50 % и более численности специалистов (отчет учреждения). 2. Менее 50 % численности специалистов (отчет учреждения).
3.	Соблюдение установленного администрацией Новосибирского района Новосибирской области соотношения уровня средней заработной платы руководителя к уровню средней заработной платы работников учреждения	до 20  0	Ежемесячно/	1. Отсутствие фактов нарушения (отчет учреждения). 2. Факты нарушения установленного соотношения (отчет учреждения).
<b>Предельное количество до 277 %</b>				



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2011 № 936-пк

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения «Управление образования»  
Новосибирского района Новосибирской области  
(МКУ «Управление образования Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
<b>1. Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде учреждение не допущено нарушений законодательства или иных нормативных правовых актов
2.	Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности учреждений	до 35	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде решены задачи, достигнуты результаты, установленные планами («дорожными картами») развития муниципальных систем образования, наблюдается положительная динамика значений показателей регионального мониторинга системы общего образования муниципального образования
3.	Обеспечение информационной открытости деятельности	до 30	Ежемесячно/ ежеквартальный отчет /	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде



№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
4.	Обеспечение целевого и эффективного использования бюджетных средств в пределах установленных полномочий	до 30	Ежемесячно/ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде отсутствуют факты неправомερных и неэффективных действий (бездействий), приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств
5.	Обеспечение качества реализации закрепленных направлений деятельности руководителя	до 25	Ежемесячно/ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде в отношении руководителя учреждения не поступало обоснованных жалоб от граждан, юридических лиц, руководителей образовательных учреждений района, либо поступление жалобы были необоснованными
6.	Организации и/или проведение мероприятий района и/или областного и/или всероссийского уровней в отчетный период: - 5 и более - 4 - 2	до 20  до 20 до 15 до 10	Ежемесячно/ежеквартальный отчет	Размер надбавки определяется с учетом количества мероприятий, организованных или проведенных в отчетном периоде
7.	Исполнительная дисциплина	до 25	Ежемесячно/ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде отсутствуют замечания по срокам и качеству предоставления установленной отчетности и информации по отдельным вопросам
8.	Создание условий для профессионального развития работников учреждения	до 67	Ежемесячно/ежеквартальный отчет	Качественный показатель считается исполненным, если в отчетном периоде соблюдались сроки повышения квалификации работников учреждения, установленные планами профессионального развития
<b>Предельное количество 267 %</b>				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7  
к постановлению администрации  
Новосибирского района  
Новосибирской области  
от 11.06.2021 № 936-па

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 9  
к Положению о порядке  
стимулирования руководителей  
муниципальных учреждений  
Новосибирского района  
Новосибирской области

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности руководителя  
Муниципального казенного учреждения  
Новосибирского района Новосибирской области  
«Управление культуры»  
(МКУ «Управление культуры Новосибирского района»)**

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
1.	Участи в областных региональных, всероссийских, международных фестивалях, конкурсах, грантах, реализации мероприятий региональных и муниципальных программ	до 40	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Копии дипломов за отчетный период
2.	Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и(или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженностью.	до 40	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
3.	Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, правовыми актами Новосибирской области	до 40	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу	Периодичность выплаты/ отчетность для оценки показателя	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения
1	2	3	4	5
	Новосибирского района на сайте учреждения			
4.	Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения	до 40	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
5.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
6.	Удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг (работ) - положительная динамика - отсутствие динамики	до 30	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
7.	Оказание платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников (гранты, участие в программах и проектах и т.п.) - наличие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников; - отсутствие платных услуг и/или привлечение внебюджетных источников;	до 37	Ежемесячно/ оценка ежеквартально	Отчет Учреждения
<b>Предельное количество 277 %</b>				