

Администрация
Новосибирского района
Новосибирской области

Глава Новосибирского района
Новосибирской области


_____ А.Г. Михайлов
« 1 » декабрь 2020 г.

Новосибирская районная
общественная организация
профессионального союза
работников народного образования
и науки Российской Федерации

Председатель


_____ Э.Б. Тихомирова
« 1 » декабрь 2020 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВОСИБИРСКОЙ РАЙОННОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
НА 2020-2022 ГОДЫ

Зарегистрировано органом по труду администрации
Новосибирского района Новосибирской области
Регистрационный № _____ от « 21 » марта 2020 г.

Начальник управления правовой и кадровой
работы администрации Новосибирского района
Новосибирской области

_____ Г.А. Кремнева

Новосибирск
2020

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К РАЙОННОМУ ОТРАСЛЕВОМУ СОГЛАШЕНИЮ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ И НОВОСИБИРСКОЙ РАЙОННОЙ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ
НА 2020-2022 ГОДЫ**

I. Общие положения

1. Настоящее дополнительное соглашение к районному отраслевому соглашению между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2022 годы заключено на районном уровне в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

Настоящим дополнительным соглашением вносятся изменения в районное отраслевое соглашение между администрацией Новосибирского района Новосибирской области и Новосибирской районной общественной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы, от 05.03.2020 г., зарегистрированное 05.03.2020 г., регистрационный № 1 (далее - Соглашение).

Сторонами дополнительного соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели в лице их полномочного представителя администрации Новосибирского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники образовательных учреждений в лице их полномочного представителя – Новосибирской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Соглашение:

2.1. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

- абзац пятый пункта 6.1.1 изложить в следующей редакции:

«установления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного

Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П;»;

- в таблице пункта 6.1.4 в графе 3 строку 14 дополнить словами «; (старший) методист», строку 20 дополнить словами «; (старший) тренер-преподаватель».

2.2. В раздел X «Развитие молодежного кадрового потенциала»:

- в пункт 10.1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;».

2.3. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение»:

2.3.1. Абзац первый пункта 1.8 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П.».

2.3.2. Наименование раздела III «Виды выплат компенсационного характера» дополнить словами «с 1 сентября 2020 года».

2.3.3. В разделе III «Виды выплат компенсационного характера» с 1 сентября 2020 года:

2.3.3.1. Таблицу пункта 3.2 дополнить строкой 19 следующего содержания:

19	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

».

2.3.3.2. Примечание к абзацу четвертому пункта 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«*Примечание:

Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях устанавливается из расчета не менее 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью 25 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности.

Размер доплаты рассчитывается пропорционально численности обучающихся.

Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.».

2.3.3.3. Дополнить пунктом 3.7 следующего содержания:

«3.7. К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам

общеобразовательных учреждений устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.».

2.3.4. В разделе IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

2.3.4.1. В пункте 4.4.1 слова «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», исключить.

2.3.4.2. Пункт 4.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%;».

2.3.4.3. Строку 5 таблицы пункта 4.8.1 изложить в следующей редакции:

«

5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
---	--

».

2.3.4.4. Строку 23 таблицы пункта 4.8.1 изложить в следующей редакции:

«

23	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений
----	---

».

2.3.4.5. Таблицу пункта 4.8.1 дополнить строкой 25 следующего содержания:

«

25	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
----	--

».

2.3.4.6. Пункты 4.8.2, 4.8.3 изложить в следующей редакции:

«4.8.2. Рекомендуемые качественные показатели эффективности деятельности Учреждений для установления надбавки за выполнение качественных показателей эффективности деятельности руководителям:

Таблица 1

№ п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат, (% от должност
-------	---	---	----------------------	---

	и			ного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	25	25	25	
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний обучающихся разных уровней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	
			Результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году, не ниже уровня прошлого года	40	-	-	
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях, форумах и т. п.)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
			международного уровня	7		13	
			всероссийского уровня	5		10	
			регионального уровня	4		7	
			муниципального уровня	2		4	
		качество профориентационной работы	наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия		8	-	8
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):	международного уровня;	5	20	10
				всероссийского уровня;	5	15	10
				регионального уровня,	4	10	7
				муниципального уровня;	3	7	6
уровня учреждения	2			3	5		
	правонарушения, совершённые	отсутствие	11	-	-		

		обучающимися				
		сохранность контингента	От 99 до 100 От 95 до 98 От 90 до 94	10 8 6	35 30 27	35 30 27
		создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий	наличие	10	35	21
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	15	20	15
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности педагогических работников, работающих в учреждении по основному месту работы, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65 %	7	11	7
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7	7
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного	15	15	15

		учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования			
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	Наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта «Интерактивное министерство»	10	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4	4
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчётном году по сравнению с предшествующим годом без учёта повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть	5	5	5
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников* и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	5	5	5
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	да	15	15	15

		обучающихся				
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	5	5	5
		Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие заключенного коллективного договора; участие коллектива в районных культурно-оздоровительных мероприятиях; наличие системы управления охраной труда в образовательном учреждении, создание условий, обеспечивающих деятельность Профсоюза в учреждении)		5	5	5
5	Повышение открытости и демократизации и управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно - общественного управления	Наличие в Учреждении:			
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т. д.)	15	15	15
			Положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	15	15	15
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			5	5	5
ИТОГО:				До 298	До 298	До 298
Показатель, характеризующий результаты финансово-хозяйственной деятельности (% устанавливается от объема внебюджетных средств, поступивших на расчётный счет учреждения, за исключением средств от сдачи в аренду помещений, и выплачивается из внебюджетных средств учреждения)						
7	Результаты финансово-хозяйственной деятельности			3,0		

Объём средств, полученных за отчётный квартал от оказания платных услуг и реализации продукции собственного производства (за вычетом уплаченных налогов), тыс. руб.	до 750,00	3,0
	от 750,00 до 1 349,99	2,5
	от 1 350,00 до 2 549,99	2,0
	от 2 550,00 до 5 000,00	1,5
	от 5 000,00	1,0

**работники учреждения, отнесенные к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688» "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».*

4.8.3. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю Учреждения в случаях:

- нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), установленных размеров и (или) сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

- необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

- наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8 данного Тарифного соглашения);

- наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»

2.3.4.7. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Размеры надбавок за выполнение качественных показателей эффективности деятельности руководителям Учреждений определяются (исчисляются) Комиссией по проведению оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений Новосибирского района Новосибирской области, в порядке, предусмотренном положением о комиссии и положением об оплате труда руководителей Учреждений.

Назначение надбавок за выполнение качественных показателей эффективности деятельности руководителям учреждений производится по представлению учреждением отчетов о выполнении качественных показателей эффективности деятельности.

В случае, если Учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер вознаграждения, в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководителю Учреждения не может превышать среднего размера выплат работникам более чем на 50 процентов. Порядок и условия установления размера вознаграждения руководителям Учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, определяются Администрацией с учетом установленного предельного уровня соотношения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя.».

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением положений, для которых настоящим дополнительным соглашением установлены иные сроки вступления их в силу.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Соглашения.