

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА**

*Методические рекомендации*



**Механизм пропаганды передового  
опыта в сфере охраны труда в  
Новосибирской области**

**Новосибирск 2020**

## Оглавление

Введение.....	2
1. Цели и Задачи пропаганды передового опыта в сфере охраны труда.....	3
2. Механизм пропаганды передового опыта в сфере охраны труда.....	5
3. Ожидаемый результат пропаганды передового опыта в охране труда.....	8
Приложение.....	9



## Введение

Данные методические рекомендации разработаны в целях реализации абзаца 14 части 1 статьи 210 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения Экспертного совета по охране труда для информирования заинтересованных работников и их представителей, а также работодателей о путях успешного решения стоящих перед ними проблем в сфере охраны труда.

Изучение передового опыта в сфере охраны труда способствует воспитанию у работников и работодателей осознанной необходимости безопасного выполнения работ, информирует о существующем риске повреждения здоровья работников и мерах защиты от воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, что влияет на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Пропаганда передового опыта в сфере охраны труда обеспечивается скоординированными действиями областных исполнительных органов государственной власти, органов государственного надзора и контроля, органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей.



## 1. Цели и Задачи пропаганды передового опыта в сфере охраны труда

### Цели:

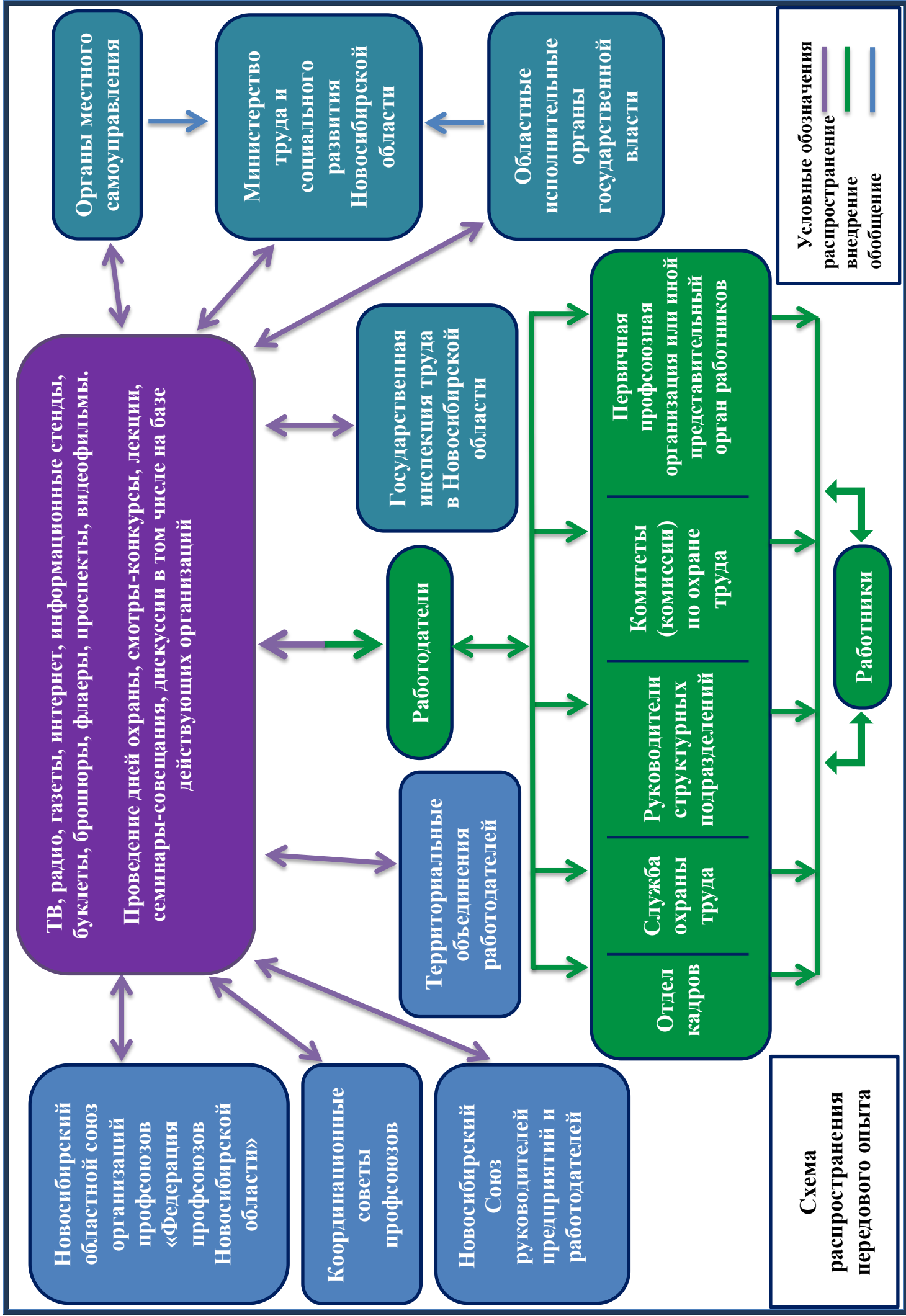
- ◆ распространение передовых знаний в сфере охраны труда и формирование убежденности у работников и работодателей в необходимости выполнения требований охраны труда, соблюдения технологической и трудовой дисциплины;
- ◆ улучшение условий труда на рабочих местах, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;
- ◆ снижение количества нарушений работодателями и работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



### Задачи:

- ◆ воспитание у работающего населения Новосибирской области социальной потребности по соблюдению требований охраны труда в процессе трудовой деятельности;
- ◆ стимулирование работодателей к улучшению условий и охраны труда и сохранению здоровья работников;
- ◆ привлечение общественного внимания к важности внедрения передового опыта в области охраны труда как решению социальных вопросов на уровне организации.





## 2. Механизм пропаганды передового опыта в сфере охраны труда

На территории Новосибирской области пропаганду передового опыта в сфере охраны труда осуществляют:

### Министерство труда и социального развития Новосибирской области

- ◆ обеспечивает взаимодействие с государственной инспекцией труда в Новосибирской области, областными исполнительными органами государственной власти, объединениями работодателей, объединениями профсоюзов по вопросам, связанным с пропагандой передового опыта в сфере охраны труда;
- ◆ осуществляет консультационную и методическую помощь областным исполнительным органам государственной власти, органам местного самоуправления и работодателям;
- ◆ проводит анализ и обобщает информацию о результатах функционирования системы пропаганды, разрабатывает предложения по ее совершенствованию;
- ◆ формирует банк данных форм и методов пропаганды передового опыта в сфере охраны труда на сайте министерства труда:  
<https://mtsr.nso.ru/page/6582>
- ◆ разрабатывает, издает методические рекомендации, информационно – аналитические бюллетени о внедрении передового опыта на предприятиях Новосибирской области, разрабатывает и распространяет видеоролики;
- ◆ проводит семинары, совещания, круглые столы, тематические выставки, дни охраны труда, региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и др.;



### Государственная инспекция труда в Новосибирской области

- ◆ осуществляет контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства в соответствии со своими полномочиями;
- ◆ принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов и (или) организаций в целях получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;
- ◆ рассматривает обращения граждан о нарушениях их трудовых прав (в том числе, в части внедрения передового опыта в области охраны труда);
- ◆ принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению прав работника;
- ◆ осуществляет информирование и консультирование работодателей и

работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

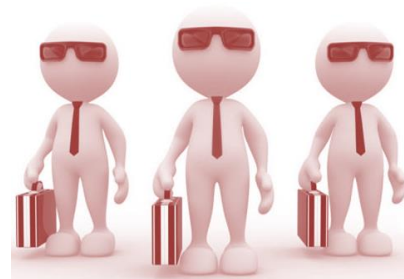
- ◆ информирует о нарушениях требований законодательства об охране труда, последствиях для работодателя и работника на официальном сайте:  
[https://git54.rostrud.ru/profilaktika\\_narusheniya/](https://git54.rostrud.ru/profilaktika_narusheniya/)

**Областные исполнительные органы государственной власти,  
органы местного самоуправления**

- ◆ осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ◆ определяют главные направления деятельности по пропаганде передового опыта в организациях области;
- ◆ оказывают организациям практическую помощь в организации работы в области охраны труда;
- ◆ размещают информацию о передовом опыте в сфере охраны труда в средствах массовой информации, информационных стендах и на официальных сайтах;
- ◆ осуществляют сбор и обобщение информации о внедрении передового опыта и передают в министерство труда и социального развития Новосибирской области для анализа.

**Новосибирский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Координационные советы профсоюзов, профсоюзные активы организаций**

- ◆ содействуют работодателям во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- ◆ во взаимодействии с работодателем принимают участие в согласовании и разъяснении работникам внедряемого передового опыта охраны труда на предприятии;
- ◆ содействуют разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, связанных с внедрением передового опыта;
- ◆ размещают информацию о передовом опыте в сфере охраны труда в газетах, на официальных сайтах, информационных стендах, проводят лекции, семинары;



- ◆ издают буклеты, брошюры, информационные листовки, проспекты, видеоролики;
- ◆ проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда, Дней охраны труда в Новосибирской области на базе действующих организаций, имеющих передовой опыт в сфере охраны труда.

### **Работодатели (их представители)**

- ◆ взаимодействуют с комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональным союзом или уполномоченным работниками представительным органом (при наличии) по внедрению передового опыта в организации;
- ◆ анализируют состояние условий и охраны труда на рабочих местах, информируют о случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организациях и принятых (принимаемых) мерах по устранению (не допущению) случаев, демонстрируют и разбирают (вместе с работниками) причины последствий при нарушении требований охраны труда;
- ◆ изучают эффективные меры профилактики, безопасные методы и приемы выполнения работ, эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты, вопросы оказания первой помощи при внедрении передового опыта;
- ◆ информируют о результатах внедрения передового опыта через организованные кабинеты по охране труда (в том числе во время проведения инструктажей по охране труда), уголки по охране труда, корпоративную сеть, во время проведения планерок, совещаний (селекторов), «карманные» памятки работникам, учебные фильмы, видеоролики;
- ◆ поощряют работников, участвующих во внедрении передового опыта;
- ◆ обеспечивают и развивают систему обратной связи с работниками посредством:
  - ✓ размещения ящика обратной связи;
  - ✓ проведения анкетирования среди работников;
  - ✓ приема по личным вопросам работников организации;
- ◆ принимают участие в организации и проведении мероприятий «Безопасный труд», «Всемирный День охраны труда»;
- ◆ внедряют передовой опыт в сфере охраны труда или разрабатывают свой («правовые основы внедрения передового опыта» - приложение).



### 3. Ожидаемый результат пропаганды передового опыта в охране труда

Совместная работа по распространению передового опыта в сфере охраны труда органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, органов государственного надзора и контроля, объединений профсоюзов и работодателей в конечном итоге формирует у работников и работодателей привычку соблюдать требования охраны труда, стимулируют работодателей к улучшению условий и охраны труда и сохранению здоровья работников.

#### Важно помнить!

Внедрение передового опыта и результат его применения в первую очередь зависит от заинтересованности всех участников производственного процесса. Однако без участия работников передовой опыт не будет внедрен. Их участие необходимо на всех стадиях внедрения передового опыта в сфере охраны труда в организации.



**ПРИ ВНЕДРЕНИИ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА  
РАБОТОДАТЕЛЮ СЛЕДУЕТ:**



1. Обсудить и согласовать внедрение передового опыта с комитетом (комиссией) по охране труда, профессиональным союзом или уполномоченными работниками представительным органом (при наличии) ст. 8 Трудового кодекса РФ;
2. Разработать и принять распорядительные документы по внедрению передового опыта в сфере охраны труда в организации, а также внести изменения в локальные нормативные акты организации, затрагиваемые при внедрении передового опыта ст. 22 Трудового кодекса РФ;
3. Ознакомить работников с изменившимися условиями труда, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью ст.ст.21, 22, 212 Трудового кодекса РФ.

**ВАЖНО ПОМНИТЬ!!!**

От тесного взаимодействия комитета (комиссии) по охране труда, профессионального союза или уполномоченного работниками представительного органа с работодателем (его представителем) зависит правильность понимания работниками необходимости внедряемого передового опыта

Работник или профсоюз (иной уполномоченный орган) вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Новосибирской области или в суд при нарушении порядка внедрения передового опыта или же при несогласии с изменившимися условиями труда





### **Контакты:**

**Министерство труда и социального развития Новосибирской области**

**Серебренниковская ул., д. 6,**

**г. Новосибирск, 630007**

**тел.: (383) 238-75-10, факс: (383) 238-79-34**

**E-mail: [uszn@nso.ru](mailto:uszn@nso.ru)**

**<http://mtsr.nso.ru>**

**Отдел управления охраной труда и  
государственной экспертизы условий труда управления труда**

**Ленина ул., д. 28, г. Новосибирск,**

**(383) 238-77-09, 238-77-10, 238-77-11, 238-77-12, 238-64-57**

**факс: 238-64-57**

**E-mail: [klvl@nso.ru](mailto:klvl@nso.ru), [kzd@nso.ru](mailto:kzd@nso.ru), [laea@nso.ru](mailto:laea@nso.ru), [pnl@nso.ru](mailto:pnl@nso.ru), [myum@nso.ru](mailto:myum@nso.ru)**

