

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о районной трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом.

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Новосибирской области, иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

**II. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

3. Основными целями Комиссии являются:

3.1. Согласование социально-экономических интересов администрации Новосибирского района Новосибирской области (далее – администрация), районных объединений профессиональных союзов и районных объединений работодателей при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений.

3.2. Содействие договорному регулированию социально-трудовых отношений.

4. Основными задачами Комиссии являются:

4.1. Ведение коллективных переговоров и подготовка проекта Территориального соглашения между районными объединениями профсоюзов, районными объединениями работодателей и администрацией.

4.2. Развитие социального партнерства.

4.3. Оказание содействия участникам отраслевых (межотраслевых) и профессиональных тарифных соглашений, заключаемых на районном уровне, в урегулировании возникающих между ними разногласий при разработке и выполнении указанных соглашений.

4.4. Изучение причин и выработка профилактических мероприятий по предотвращению коллективных трудовых споров.

4.5. Урегулирование в пределах компетенции сторон, участвующих в Комиссии, коллективных трудовых споров (конфликтов).

**III. ПРАВА КОМИССИИ**

5. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

5.1. Осуществлять взаимодействие между профсоюзами, иными организациями и органами, представляющими интересы трудящихся, объединениями работодателей, государственными структурами по проблемам экономического и социального развития общества и по разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.2. Вносить предложения об отмене или приостановке действия решения сторон социального партнерства.

5.3. Проводить предварительные трехсторонние консультации и участвовать в разработке проектов основных нормативных актов администрации, территориального Совета депутатов Новосибирского района Новосибирской области по вопросам социально-экономической политики, регулирования социально-трудовых отношений.

5.4. Принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения и реализации на территории Новосибирского района Новосибирской области в установленные Комиссией сроки администрацией, профсоюзами, работодателями.

5.5. Рассматривать предложения и готовить рекомендации по всем основным вопросам территориального соглашения.

5.6. Осуществлять контроль за выполнением условий Территориального соглашения администрацией, профессиональными союзами, работодателями.

5.7. Принимать решение о присоединении к Территориальному соглашению объединений работодателей и профсоюзов, не участвовавших в заключении Соглашения.

5.8. Для предотвращения конфликтов вносить предложения о приостановлении или отмене действия решений администрации, профессиональных союзов, объединений работодателей, а также предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности.

5.9. Рекомендовать в необходимых случаях представителей администрации, объединений профсоюзов и объединений работодателей в отраслевые комиссии по подготовке и заключению отраслевых тарифных соглашений и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.10. Привлекать к работе по разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) руководителей и специалистов комитетов и управлений администрации, предприятий, организаций и учреждений, органов профсоюзов, экспертов.

5.11. Вносить предложения о привлечении к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение достигнутых соглашений и решений, принятых во исполнение этих соглашений, а также лиц, противодействующих выполнению этих соглашений и решений.

5.12. Направлять в установленном порядке членов и экспертов Комиссии в организации, расположенные на территории Новосибирского района Новосибирской области, независимо от форм собственности, для ознакомления с трудовыми и социально-бытовыми условиями работников, статистическими и другими материалами.

5.13. Получать безвозмездно имеющуюся информацию о социально-экономическом положении Новосибирского района Новосибирской области, отраслей, объединений, предприятий, учреждений и организаций, необходимую для разрешения разногласий по Территориальному соглашению и отраслевым тарифным соглашениями и урегулирования коллективных трудовых споров (конфликтов).

5.14. Получать в установленном порядке законодательные и другие нормативные акты Российской Федерации, постановления и распоряжения Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, главы администрации, другие имеющиеся материалы по вопросам социально-трудовых отношений.

6. Решение Комиссии является обязательным для всех участников Территориального соглашения.

7. Районные объединения профсоюзов и объединения работодателей, не представленные в трехсторонней комиссии, имеют право обратиться в Комиссию с просьбой рассмотреть постановленные ими вопросы на заседании Комиссии с их участием.

#### IV. СОСТАВ И ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИИ

8. Районная трехсторонняя комиссия формируется из равного числа представителей сторон социального партнерства (администрации, объединений профсоюзов, объединений работодателей) по инициативе любой стороны. Их численность и состав оформляются совместным решением сторон и утверждаются постановлением администрации.

При наличии нескольких представителей работников или представителей работодателей состав Комиссии с соответствующей стороны определяется по согласованию между данными представителями с учетом численности представляемых работников или числа представляемых работодателей.

9. Персональный состав Комиссии может изменяться при соблюдении принципов паритетного представительства, полномочности, равноправия и взаимной ответственности сторон социального партнерства.

#### V. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

11. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с принятым Положением, утвержденным планом работы и с учетом необходимости решения текущих вопросов.

12. Для организации работы Комиссии создается секретариат в составе секретарей каждой из сторон. Комиссия утверждает персональный состав секретариата.

13. Каждая из сторон при необходимости создает рабочие группы для выработки согласованного решения по отдельным вопросам.

В заседаниях Комиссии и рабочих групп могут участвовать эксперты.

14. Заседание Комиссии правомочно при наличии не менее 50 % членов

Комиссии от каждой из сторон.

15. Решение по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимается на основе согласия сторон социального партнерства при условии, что каждая из сторон приняла решение двумя третями голосов от присутствующих.

16. Материально-техническое обеспечение Комиссии возлагается на администрацию.

## VI. СТАТУС КООРДИНАТОРА КОМИССИИ

17. Координатором районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений является заместитель главы администрации, курирующий вопросы оплаты труда, кадров и социально-трудовых отношений.

18. Координатор Комиссии:

18.1. Назначается постановлением администрации.

18.2. Организует работу Комиссии совместно с руководителями ее сторон.

18.3. Регулярно информирует главу администрации о деятельности Комиссии, а Комиссию - о деятельности администрации по решению социально-экономических вопросов.

18.4. Утверждает, по согласованию с уполномоченными представителями сторон, план работы Комиссии, состав и руководителей рабочих групп Комиссии;

18.5. Координирует деятельность Комиссии, ее рабочих групп с отраслевыми комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

18.6. Проводит между заседаниями Комиссии консультации с руководителями сторон по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии и требующим принятия оперативного решения.

18.7. Принимает согласованное со сторонами решение об участии в заседаниях администрации представителей объединений профсоюзов и объединений работодателей.

18.8. Председательствует на заседаниях Комиссии, вырабатывает и оглашает решения Комиссии с учетом результатов голосования.

18.9. Подписывает протоколы, решения и иные принимаемые Комиссией документы.

Координатор не вмешивается в оперативную деятельность сторон Комиссии и не принимает участия в голосовании.

## VII. ЧЛЕНЫ КОМИССИИ

19. Члены Комиссии:

19.1. Участвуют в заседаниях Комиссии и рабочих групп, в подготовке проектов решений Комиссии.

19.2. Вносят предложения по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии, для рассмотрения на заседаниях Комиссии и ее рабочих групп.

19.3. По поручению Комиссии обращаются в органы государственной власти, объединения работодателей, объединения профсоюзов и получают ответ по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

19.4. Знакомятся с соответствующими нормативными, информационными и справочными материалами.