

О квотировании рабочих мест для инвалидов

Целью государственной политики в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным Законом от 24.11.1995 №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", постановления Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 г. №366 «Об утверждении правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», постановление Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области».

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Новосибирской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

В соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов работодатели обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах (ст.24 Закона "О социальной защите инвалидов в РФ").

Осуществление надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты относится к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения (ст.7.1 Закона от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Работодатели обязаны ежемесячно, представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (ст.25 Закона «О занятости населения в РФ»).

В случае невыполнения вышеперечисленных обязательств работодатель несет ответственность согласно Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (ст. 5.42, ст. 19.7).

Консультацию по вопросам квотирования Вы можете получить в ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирского района по телефону 222-33-59