

От объединения
профсоюзов

От объединений
работодателей

От администрации
Новосибирского
района Новосибирской
области

Председатель
Координационного
совета организаций
профсоюзов в
Новосибирском районе
Новосибирской области



Э.Б.Тихомирова

Директор
Территориального
объединения
работодателей
«Ассоциация
работодателей
Новосибирского района
Новосибирской области»

С.Я.Хомичева

Глава Новосибирского
района Новосибирской
области



А.Г.Михайлов

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районным объединением профсоюзов,
районным объединением работодателей
и администрацией Новосибирского района
Новосибирской области
на 2022-2024 годы

Зарегистрировано управлением правовой и кадровой
работы администрации Новосибирского района
Новосибирской области

Регистрационный номер 03 от 27.12 2021 года

Начальник управления
правовой и кадровой работы
администрации Новосибирского
района Новосибирской области



Г.А.Кремнева

НОВОСИБИРСК 2021

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между районным объединением профсоюзов,
районным объединением работодателей и администрацией
Новосибирского района Новосибирской области
на 2022-2024 годы

Полномочные представители Координационного совета организаций профсоюзов в Новосибирском районе Новосибирской области (далее - профсоюзы), Территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Новосибирского района Новосибирской области» (далее - работодатели) и администрация Новосибирского района Новосибирской области (далее - администрация), именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Региональным соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2020-2022 годы, с целью создания необходимых условий для экономического развития района, социальной и правовой защиты населения, повышения уровня и качества жизни населения, повышения оплаты и улучшения охраны труда работников на основе дальнейшего практического внедрения принципов социального партнерства, заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Новосибирском районе Новосибирской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в 2022-2024 годах.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников и служат основой для заключения целевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

Обязательства администрации, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения администрации. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в бюджете Новосибирского района Новосибирской области.

Соглашение является основой для переговоров в отраслях и организациях. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей, обязуются оказывать трудовым коллективам, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие в решении экономических и социально-трудовых вопросов.

Стороны считают, что условием участия организаций в системе социального партнерства является: членство в Территориальном объединении работодателей «Ассоциация работодателей Новосибирского района Новосибирской области» или иных объединениях работодателей, подписавших Соглашение или присоединившихся к нему, наличие профсоюзной организации

или иного представительного органа работников, наличие в организации коллективного договора.

Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, участвовать в постоянно действующих органах социального партнерства, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Раздел 1. Экономика и развитие производства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий, содействующих формированию конкурентоспособной экономики, развитию предпринимательской деятельности, созданию высокопроизводительных рабочих мест, укреплению экономического и финансового положения организаций Новосибирского района Новосибирской области и росту благосостояния населения.

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по реализации национальных проектов, направленных на достижение целей, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», федеральных программ, Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 19.03.2019 № 105-п, государственных программ Новосибирской области, муниципальных и иных программ, направленных на поддержку и развитие видов деятельности (отраслей), организаций области.

1.2. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий хозяйствования, увеличению объема валового внутреннего продукта, расширению предпринимательской деятельности, привлечению инвестиций на территорию района.

1.3. Организуют совместно в коллективах трудовое соревнование, организуют и проводят отраслевые, районные конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», «Лучшее рабочее место».

Работодатели:

1.4. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического перевооружения, внедрения новых технологий, освоения производства инновационной продукции.

1.5. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики области, разработке и реализации социально значимых программ, в конкурсах на получение государственного заказа и обеспечивают его выполнение.

1.6. Ежеквартально информируют работников своих организаций о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по развитию

производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.7. Обеспечивают беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам по запросам профсоюзных органов и органов власти.

1.8. В целях расширения участия работников в управлении организациями при необходимости создают производственные советы, разрабатывают кодексы профессиональной этики.

Профсоюзы:

1.9. Разрабатывают и представляют работодателям предложения по обеспечению эффективной работы организаций, улучшению их финансового состояния и защите социально-трудовых прав работников.

1.10. Способствуют участию работников в управлении производством, стабилизации финансово-экономического положения организаций. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве.

1.11. Проводят работу, направленную на укрепление трудовой дисциплины, повышение производительности труда и качества продукции.

Администрация:

1.12. Обеспечивает разработку и реализацию Прогноза социально-экономического развития района, муниципальных программ, реализацию федеральных, региональных и иных программ, направленных на поддержку и развитие отраслей и организаций района. Формирует целенаправленную инвестиционную политику. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу района.

1.13. На постоянной основе проводит мониторинг и анализ деятельности организаций на территории района по всем отраслям экономики.

1.14. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами (услугами), создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства, оказывая содействие и помощь местным товаропроизводителям в продвижении их продукции на региональный потребительский рынок. Содействует участию организаций в районных и региональных ярмарках посредством информационного обеспечения и муниципальной поддержки в рамках реализации муниципальной программы Новосибирского района Новосибирской области «Развитие и поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства Новосибирского района Новосибирской области на 2017-2022 годы».

1.15. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех отраслях экономики района. Способствует улучшению предпринимательского климата. Создает условия и стимулирует товаропроизводителей на разработку и реализацию проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции.

1.16. Содействует реализации на территории района программ развития сельского хозяйства.

1.17. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и осуществляет проведение оперативного мониторинга по возникновению неблагоприятных факторов, угрожающих стабильности финансового состояния организаций жилищно-коммунального комплекса района.

Раздел 2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития района, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей.

Стороны совместно:

2.1. Осуществляют необходимые действия по реализации мероприятий в рамках содействия занятости населения, направленных на повышение уровня занятости, создание новых и сохранение действующих рабочих мест.

2.2. Осуществляют организацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях.

2.3. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, повышению квалификации работников организаций, привлечению молодежи на производство. Проводят мероприятия по профессиональной ориентации молодежи по профессиям, востребованным на рынке труда. Осуществляют согласованную политику по социально-трудовой адаптации молодежи.

2.4. Информируют население о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2.5. В случае возникновения угрозы массового высвобождения работников принимают согласованные действия, направленные на содействие занятости работников, находящихся под риском увольнения; поддержку работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации и сокращением численности (штата) организации; разрабатывают мероприятия, направленные на содействие трудоустройству высвобождаемых работников, определяют источники их финансирования.

Работодатели:

2.6. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров. Способствуют внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций в Новосибирском районе.

2.7. Взаимодействуют с учреждениями профессионального образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывают помощь в укреплении материально-технической базы этих учреждений. Предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, а после окончания учебы принимают их на работу.

2.8. Обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками в первые полгода их работы.

2.9. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности высвобождаемых работников, информируют в установленном порядке профорганы, органы службы занятости населения о высвобождениях работников, включая массовые, о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

2.10. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению.

2.11. Оказывают, исходя из возможностей, помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов организации.

2.12. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами области квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет.

2.13. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством с учетом мнения профсоюзной организации.

2.14. Участвуют в организации временных рабочих мест для безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.15. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях средства на обучение и профессиональную переподготовку работников в связи с введением профессиональных стандартов в необходимом для этих целей размере.

Профсоюзы:

2.16. Информировывают работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах приема на работу, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций.

2.17. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства и количества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения персонала.

2.18. Вносят предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

Администрация:

2.19. Регулярно информирует население и работодателей через средства массовой информации и иными способами об изменениях в трудовом законодательстве.

2.20. Организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений.

2.21. Содействует расширению рынка труда в сельской местности путем поддержки местных товаропроизводителей, привлечения инвестиций и тем самым создания новых рабочих мест.

2.22. Организует работу по повышению привлекательности района для проживания и эффективному управлению трудовой миграцией в целях оптимального объема и качества трудовых ресурсов на территории района.

Раздел 3. Повышение уровня жизни, регулирование оплаты труда

Стороны считают основной задачей на период действия Соглашения снижение численности населения с доходами ниже величины прожиточного минимума обеспечение повышения уровня реальной заработной платы за счет роста эффективности труда и производительности труда, снижение уровня необоснованной дифференциации в оплате труда.

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и Новосибирской области.

3.2. Не допускают снижения уровня жизни населения и принимают меры по дальнейшему поэтапному повышению минимальной месячной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета населения Новосибирской области.

3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента 1,25.

3.4. Принимают меры по снижению межотраслевой дифференциации в оплате труда.

Работодатели:

3.5. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров на основе отраслевых соглашений.

Предусматривают в коллективных договорах механизм индексации заработной платы работникам в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.6. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам. Принимают меры по погашению имеющейся задолженности.

В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством.

3.7. Обеспечивают недопущение фактов выплаты «неофициальной» заработной платы, случаев несвоевременной и не в полном объеме выплаты заработной платы работникам.

3.8. Обеспечивают установление в организациях систем оплаты труда, устраняющих необоснованную дифференциацию в размерах заработной платы работников и руководителей.

Профсоюзы:

3.9. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе за своевременной выплатой заработной платы, сумм денежных средств, выплачиваемых работникам в соответствии с законодательством за период нахождения их в отпусках, оплаты больничных листов, расчета в случае увольнения и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и области. Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных правовых актов.

3.10. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством, а также принимают меры по привлечению к ответственности виновных лиц.

3.11. Обеспечивают контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

3.12. Добиваются снижения дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда.

Администрация:

3.13. Осуществляет мониторинг заработной платы работников муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений. Принимает меры по совершенствованию оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы и сокращению численности низкооплачиваемых работников.

3.14. Осуществляет контроль уровня и условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений на соответствие условиям оплаты труда, предусмотренным законодательством Российской Федерации и Новосибирской области.

3.15. Осуществляет мониторинг качества социально-трудовой сферы в организациях района.

Раздел 4. Охрана труда и экологическая безопасность

В качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период стороны считают создание безопасных условий труда на рабочих местах, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе трудовой деятельности, а также улучшение качества окружающей среды.

Стороны совместно:

4.1. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и окружающей

среды, информируют работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.2. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.4. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Дня защиты от экологической опасности.

4.5. Принимают участие в публичных консультациях в ходе проведения процедуры оценки регулирующего воздействия нормативных правовых актов по охране труда.

Работодатели:

4.6. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников.

4.7. Организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях.

4.8. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

4.9. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

- мероприятия по устранению вредных и (или) опасных производственных факторов, выявленных в ходе проведения специальной оценки условий труда, а также профилактических мероприятий по модернизации рабочих мест с высоким профессиональным риском;

- гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда.

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров,

других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- мероприятия по развитию физической культуры и спорта, с учетом специфики своей деятельности.

4.10. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют и оплачивают их обучение, в том числе обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

4.11. При финансовой возможности создают в организациях рабочие места с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание, либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в соответствии с индивидуальной программой реабилитации пострадавшего.

4.12. Осуществляют перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

4.13. Проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.14. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о полагающихся им компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.15. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах меры морального и материального поощрения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

4.16. Проводят производственный контроль в целях обеспечения экологической безопасности и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, рациональному использованию природных ресурсов. Обеспечивают эффективную работу систем природоохранного оборудования, средств предупреждения и ликвидации последствий нарушения технологии производства и техногенных катастроф.

4.17. Внедряют концепцию «нулевого травматизма» в организациях.

Профсоюзы:

4.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.19. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

мероприятий по развитию физической культуры и спорта, гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.20. Разрабатывают и внедряют методические рекомендации для профсоюзного актива организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением условий и охраны труда.

4.21. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.22. Участвуют в проведении административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

4.23. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, контроль правомерности предоставляемых гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда и выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

4.24. Вносят обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций представления об устранении нарушений требований охраны труда.

4.25. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.26. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда организаций.

4.27. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

4.28. Проводят анализ технологических процессов на предприятии на соответствие современным природоохранным требованиям и представляют соответствующие предложения работодателю.

4.29. Участвуют во внедрении и реализации концепции «нулевого травматизма» в организациях.

Администрация:

4.31. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях района.

4.32. С целью пропаганды и поощрения передового опыта ежегодно организует проведение районного конкурса на «Лучшую организацию по состоянию условий и охраны труда».

4.33. Взаимодействует с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.34. Принимает участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в организациях, зарегистрированных на территории района.

4.35. Информировывает работодателей о мерах экономического стимулирования их деятельности по обеспечению безопасных условий труда.

Раздел 5. Социальная поддержка населения и социальной сферы

Стороны считают в предстоящий период основной задачей повышение уровня и качества жизни населения района, снижение уровня социального

неравенства, обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг, укрепление здоровья и обеспечение здорового образа жизни.

Стороны совместно:

5.1. Организуют реализацию мероприятий в рамках национальных проектов «Здравоохранение», «Образование», «Культура», «Демография», «Жильё и городская среда». Разрабатывают меры по созданию новых мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства зданий детских дошкольных учреждений и школ.

5.2. Содействуют созданию на территории Новосибирского района благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом.

5.3. Организуют в целях сохранения здоровья работников мероприятия по профилактике социально-значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, наркомания, гепатиты В, С).

Работодатели:

5.4. Предусматривают в коллективных договорах выделение средств на финансирование социально-оздоровительных мероприятий по согласованию с профсоюзными комитетами.

5.5. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.6. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы за каждого работника в Пенсионный фонд Российской Федерации, фонды медицинского и социального страхования.

5.7. Обеспечивают своевременность и полноту выплаты работающим гражданам установленных законодательством пособий, связанных с рождением и воспитанием ребенка.

5.8. По возможности оказывают содействие работникам в улучшении жилищных условий, в том числе молодым специалистам в виде: долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

Профсоюзы:

5.9. Через коллективные договоры добиваются выделения необходимых средств организациями на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление трудящихся и их детей. Добиваются включения в коллективные договоры пунктов об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, выплат при бракосочетании, рождении детей, иных льгот для молодежи и молодых специалистов.

5.10. Обеспечивают контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонифицированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

5.11. Содействуют реализации Территориальной программы обязательного

медицинского страхования Новосибирской области.

5.12. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению работников и их детей.

5.13. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.

5.14. Представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

Администрация:

5.15. Обеспечивает финансирование объектов социальной сферы в соответствии с решением Совета депутатов Новосибирского района Новосибирской области о бюджете Новосибирского района Новосибирской области на соответствующий финансовый год.

5.16. Разрабатывает мероприятия по модернизации объектов жилищно-коммунального хозяйства с целью улучшению качества предоставления жилищно-коммунальных услуг.

5.17. Разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на повышение качества предоставления муниципальных услуг в сфере социальных услуг населению.

5.18. Разрабатывает мероприятия по улучшению инвестиционного климата района в сфере жилищного строительства с целью повышения доступности жилья для населения.

5.19. Реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства.

5.20. Осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством.

5.21. Организует отдых и оздоровление детей на территории района в каникулярное время.

5.22. Содействует сохранению и развитию народного творчества, народных промыслов и ремесел, пополнению и всестороннему использованию музейных и библиотечных фондов.

5.23. Разрабатывает и реализует комплексные целевые программы по работе с молодежью, обеспечивает поддержку талантливой молодежи.

5.24. Осуществляет полномочия по защите прав и законных интересов граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства, и граждан, находящихся под опекой или попечительством.

5.25. Принимает меры по обеспечению общественного порядка, защите жизни, здоровья и имущества граждан района.

Раздел 6. Развитие социального партнерства

Стороны определяют основными направлениями дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных

договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Стороны совместно:

6.1. Содействуют заключению территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых), отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. Оказывают необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров.

6.2. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.3. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных и ведомственных целевых программ Новосибирской области, других актов органов государственной власти в сфере труда.

6.4. Организуют проведение совещаний, семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в целях совершенствования механизма социального партнерства. Освещают вопросы регулирования социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.5. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

6.6. Организуют системное непрерывное обучение представителей профсоюзов, работодателей района и органов местного самоуправления муниципальных образований района по вопросам социального партнерства в сфере труда.

Работодатели:

6.7. Принимают меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Новосибирскую районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.8. Поддерживают создание первичных профсоюзных организаций и обеспечивают условия для уставной деятельности их выборных органов. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности и не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.9. Обеспечивают ежемесячное и бесплатное перечисление на счёт профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников в соответствии с письменными заявлениями работников, являющихся членами профсоюза.

6.10. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений в рамках действующего

законодательства, осуществляют их уведомительную регистрацию в органах по труду.

Профсоюзы:

6.11. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных соглашений. Обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации.

6.12. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики. Создают молодежные комиссии и советы молодых специалистов при профкомах.

6.13. Организуют обучение работников организаций основам социального партнерства и основам трудового законодательства. Принимают участие в конкурсах социально значимых проектов на получение грантов Новосибирской области за счет средств областного бюджета Новосибирской области на обучение основам социального партнерства.

6.14. Проводят встречи руководителей исполнительных органов государственной власти Новосибирской области и отраслевых обкомов профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

6.15. Изучают и обобщают опыт социального партнерства профсоюзных организаций разных уровней и других регионов.

6.16. Используют возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения развития социальной напряженности в организациях.

6.17. Не выступают организаторами забастовок в случае выполнения администрацией района и объединениями работодателей обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Администрация:

6.18. Обеспечивает функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.19. Информировывает в установленном порядке стороны Соглашения по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений. Анализирует состояние и развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений. Освещает деятельность сторон социального партнерства, районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

6.20. Проводит встречи с профсоюзным активом и работодателями.

6.21. Обеспечивает в установленном законодательством порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров организаций, настоящего Соглашения, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений и осуществляет контроль за их выполнением.

6.22. Оказывает содействие в работе Координационного совета организаций профсоюзов в Новосибирском районе Новосибирской области и Территориального объединения работодателей «Ассоциация работодателей Новосибирского района Новосибирской области».

6.23. Обеспечивает возможность участия представителей сторон Соглашения в работе районной трехсторонней комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

7.1. Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2024 г.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, а также Стороны самостоятельно.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.4. Стороны периодически информируют население о ходе выполнения настоящего Соглашения через средства массовой информации.

7.5. После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, должны внести в них соответствующие изменения. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении коллективных договоров.

7.6. Стороны (лица), виновные в уклонении от участия в переговорах, нарушении и невыполнении обязательств, включенных в Соглашение, несут ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

7.7. Стороны участвуют во втором полугодии 2024 года в коллективных переговорах по заключению Территориального соглашения на 2025-2027 годы.

7.8. Объединения профсоюзов и объединения работодателей, не имеющие своих представителей в составе районной трехсторонней комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

Процедура присоединения к соглашению производится в соответствии с Законом Новосибирской области от 19.12.1997 г. № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области».

7.9. Текст Соглашения публикуется в газете «Новосибирский район-территория развития».

Текст Соглашения принят решением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 28.12.2021 г. № 1).

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.