АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **14.03.2025 г.** | **г.Новосибирск** | **№ 483-па** |

**О внесении изменений в Положение о порядке**

**формирования и подготовки муниципального резерва**

**управленческих кадров администрации Новосибирского района Новосибирской области, утвержденное постановлением**

**администрации Новосибирского района**

**Новосибирской области от 29.12.2020 г. № 1957-па**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 30.10.2007 г. № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», в целях совершенствования муниципального управления и эффективного использования муниципального резерва управленческих кадров администрация Новосибирского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о порядке формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров администрации Новосибирского района Новосибирской области, утвержденное постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 29.12.2020 г. № 1957-па «Об утверждении Положения о порядке формирования и подготовки муниципального резерва управленческих кадров администрации Новосибирского района Новосибирской области», следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Формирование резерва управленческих кадров»:

1) пятый абзац изложить в следующей редакции:

«В состав резерва не может быть включен гражданин в случае:

- признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

- осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу;

- наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

- близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

- прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе;

- наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

- наличия у него не снятых дисциплинарных взысканий;

- увольнения его за виновные действия (бездействие);

- приобретения им статуса иностранного агента в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 г. № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельный срок пребывания в резерве составляет три года».

1.2. Раздел 5 «Основания исключения из кадрового резерва» изложить в следующей редакции:

«**5. Основания исключения из кадрового резерва**

Основаниями для исключения из кадрового резерва являются:

- достижение предельного возраста пребывания в резерве;

- достижение предельного срока пребывания в резерве;

- назначение на должность в порядке должностного роста;

- повторный отказ от предложения о замещении вышестоящей должности;

- систематический отказ от прохождения профессиональной подготовки и иных мероприятий, проводимых в рамках работы с резервом;

- личное заявление об исключении из резерва;

- увольнение с муниципальной службы;

- неоднократное совершение дисциплинарных проступков;

- прочие обстоятельства, указанные в пятом абзаце раздела 3 настоящего Положения, делающие пребывание в резерве или назначение из резерва невозможным.

Решение об исключении из кадрового резерва оформляется протоколом заседания комиссии».

2. Отделу труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области (Короткова Н.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Новосибирский район – территория развития» и размещение на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

1. И.о. Главы района Т.Н.Сергеева