

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2024 г.

г.Новосибирск

№ 615-16

**О проведении конкурса «Лучшая организация
Новосибирского района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»**

Руководствуясь Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Новосибирском районе Новосибирской области на 2022 – 2024 годы, утвержденным постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области от 13.10.2021 г. № 1811-па «Об утверждении Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Новосибирском районе Новосибирской области на 2022 – 2024 годы», Уставом Новосибирского района Новосибирской области, в целях совершенствования системы охраны труда работников, улучшения условий их труда, повышения заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, усиления пропаганды охраны труда в Новосибирском районе Новосибирской области администрация Новосибирского района Новосибирской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести конкурс «Лучшая организация Новосибирского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда» в период с 04.04.2024 г. до 06.05.2024 г.

2. Утвердить Положение о конкурсе «Лучшая организация Новосибирского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда» (Приложение 1).

3. Создать комиссию по организации и проведению конкурса «Лучшая организация Новосибирского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда» и утвердить ее состав (Приложение 2).

4. Отделу труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области организовать проведение конкурса «Лучшая организация Новосибирского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда».

5. Заместителю начальника управления – начальнику отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области Коротковой Н.И. обеспечить опубликование постановления в газете «Новосибирский район - территория развития» и размещение на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава района



А.Г.Михайлов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 29.03.2024 № 615-26

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучшая организация
Новосибирского района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе «Лучшая организация Новосибирского района Новосибирской области по состоянию условий и охраны труда» (далее – конкурс) устанавливает порядок и условия проведения конкурса среди организаций Новосибирского района Новосибирской области независимо от их организационно-правовой формы (далее – организации).

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания работодателей к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, совершенствование работы по охране труда на всех уровнях системы управления охраны труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих.

1.3. Конкурс проводится в период с 04.04.2024 г. до 06.05.2024 г.

1.4. Основными задачами конкурса являются:

- активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по развитию и популяризации современных и эффективных форм и методов работы в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих;
- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;
- распространение положительного опыта работы в области обеспечения и управления охраной труда в организациях;
- выявление и распространение безопасных методов труда, передового опыта системы управления охраной труда в организациях;
- совершенствование взаимодействия и сотрудничества в работе по охране труда работодателей и работников, органов местного самоуправления.

2. Порядок организации и проведения конкурса

2.1. Для участия в конкурсе организация до 17.04.2024 г. включительно представляет заявку участника конкурса (Приложение 1) и информационную карту участника конкурса (Приложение 2) в отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации

Новосибирского района Новосибирской области (далее – отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы) по адресу: 630007, г.Новосибирск, ул.Коммунистическая, 33а, кабинет 218, в рабочие дни с 8.30 до 16.00 час. (перерыв с 12.30 до 13.00), либо по электронной почте на адрес: ikm@nso.ru, консультации проводятся по телефону 8 (383) 373-46-05.

2.2. Участники конкурса несут ответственность за полноту и достоверность представленных сведений. За предоставление неполных и (или) недостоверных сведений организации не допускаются к участию в конкурсе.

2.3. Отдел труда, муниципальной службы и кадровой работы:

- доводит до сведения организаций информацию о проведении и условиях участия в конкурсе;

- до 23.04.2024 г. направляет заявки и информационные карты участников конкурса в комиссию по организации и проведению конкурса (далее – комиссия).

2.4. Состав комиссии утверждается постановлением администрации Новосибирского района Новосибирской области.

2.5. Основными функциями комиссии являются:

- координация работы по организации конкурса, оказание методической помощи участникам конкурса;

- подведение итогов и разрешение спорных вопросов в ходе подведения итогов конкурса;

- определение победителей конкурса.

3. Подведение итогов конкурса

3.1. Подведение итогов конкурса осуществляется комиссией в период с 24.04.2024 г. до 06.05.2024 г. Оценка организаций, участвующих в конкурсе, производится членами комиссии по двум сферам деятельности: образование и культура, промышленность. Оценка проводится в соответствии с показателями состояния условий и охраны труда, характеризующими:

- состояние производственного травматизма, условий труда и профессиональной заболеваемости;

- состояние санитарно-бытовых условий обслуживания работающих;

- организацией системы управления охраной труда;

- выполнение работ по охране труда;

- выполнение законодательных и иных нормативных актов по охране труда.

3.2. Показатели состояния условий и охраны труда оцениваются членами комиссии по таблице оценочных показателей от -3 до 3 баллов.

3.3. Победителем считается организация, которая набрала максимальное количество баллов.

3.4. При одинаковом количестве баллов показателей состояния условий и охраны труда у двух и более участников конкурса предпочтение отдаётся организации с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

При оценке организаций с более низким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, набравших одинаковое

количество баллов, решающим является голос председателя комиссии.

3.5. По итогам конкурса определяются организации, занявшие I, II, III место в соответствии с количеством набранных баллов.

3.6. Комиссия, в случае необходимости, проводит выборочные проверки состояния условий и охраны труда в организациях - участниках конкурса.

3.7. Отстраняются от участия в конкурсе организации:

- в которых за отчётный период произошли групповые несчастные случаи, тяжёлые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом, а также неоднократные случаи профессиональных заболеваний;

- представившие недостоверные сведения по конкурсным показателям за период с 01.01.2023 г. до 31.12.2023 г.

4. Награждение победителей конкурса

4.1. Организациям - победителям вручается Диплом за I, II, III место.

4.2. Награждение победителей конкурса проводится в администрации Новосибирского района Новосибирской области.

4.3. Победители конкурса уведомляются о месте и дате проведения награждения.

4.4. Итоги конкурса публикуются в газете «Новосибирский район – территория развития» и размещаются на сайте администрации Новосибирского района Новосибирской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конкурсе
«Лучшая организация
Новосибирского района
Новосибирской области по
состоянию условий и охраны
труда»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «Лучшая организация
Новосибирского района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

1. Полное наименование организации _____

2. Отрасль (по основному виду деятельности) _____

3. Почтовый адрес _____

4. Телефон/ факс _____

5. Должностное лицо, ответственное за вопросы охраны труда (Ф.И.О., телефон) _____

Ответственный исполнитель (Ф.И.О., телефон) _____

С порядком проведения конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

К конкурсной заявке прилагаются документы:

1. Информационная карта.

2. Другие документы по желанию участника конкурса (перечислить).

Руководитель предприятия _____
дата

подпись, печать, фамилия, инициалы

Исполнитель
Контактный телефон

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о конкурсе
«Лучшая организация
Новосибирского района
Новосибирской области по
состоянию условий и охраны
труда»

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
УЧАСТНИКА КОНКУРСА**

наименование организации (предприятия)

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января 2023 г.	Данные на 31 декабря 2023 г.
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе			
1.	Численность работников, человек		
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет		
3.	Общее количество рабочих мест		
4.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков		
	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в организации <1>, %		
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда		
	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации <2>, %		
6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) <3>, %		
7.	Общее количество рабочих мест с вредными условиями труда		
8.	Сокращено рабочих мест с вредными условиями труда (в % к общему количеству мест с вредными условиями труда), всего <4> в том числе:		
	- за счет устранения неблагоприятных и вредных факторов производства		

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января 2023 г.	Данные на 31 декабря 2023 г.
	- за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств		
	- за счет сокращения объемов производства		
2. Показатели производственного травматизма			
8.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч) <5>		
9.	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) работников		
3. Показатели работы по охране труда			
10.	Удельный вес работников оснащенными средствами индивидуальной защиты, от общей численности работников которым предоставляется средства индивидуальной защиты, %		
11.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет		
12.	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет		
13.	Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий		
14.	Финансирование мероприятий по охране труда (тыс. руб.):		
	- запланировано		
	- фактически		
15.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет		
16.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет		
17.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет		
18.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации		

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января 2023 г.	Данные на 31 декабря 2023 г.
	(трудового коллектива), да/нет		
19.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, %		
20.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет		
21.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями:		
	- гардеробными		
	- душевыми		
	- умывальными		
	- комната приема пищи		
	- комната отдыха		
22.	Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)		
23.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам		
24.	Исполнение предписаний органов надзора и контроля (если есть)		

Руководитель организации

_____/_____
 (подпись) (Ф.И.О.)
 М.П.

Профсоюзный комитет
 (Представитель работников)

_____/_____
 (подпись) (Ф.И.О.)

<1> Уровень проведения оценки профессиональных рисков в организации, (Урп) рассчитывается по следующей формуле:

$$Урп = \frac{\text{Число РМП}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Число РМП - число рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков;
Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации.

<2> Учитываются материалы специальной оценки условий труда за последние пять лет (или менее пяти лет) в соответствии с нормативными правовыми актами.

Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, (Урс) рассчитывается по следующей формуле:

$$Урс = \frac{\text{Число РМС}}{\text{Общ. кол. РМ}} \times 100\%,$$

где:

Число РМС - число рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации.

<3> Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс) (Ув), рассчитывается по следующей формуле:

$$Ув = \frac{\text{Кол. РМ(3 и 4 класс)}}{\text{Общ. кол. РМ}} \cdot 100\%,$$

где:

Кол. РМ (3 и 4 класс) - количество рабочих мест с 3 и 4 классом условий труда;
Общ. кол. РМ - общее количество рабочих мест в организации.

<4> Сокращено рабочих мест с вредными условиями труда (в % к общему количеству мест с вредными условиями труда) (Ср) рассчитывается по следующей формуле:

$$Ср = \frac{\text{Кол. Ск}}{\text{Общ. кол. Вр}} \times 100\%,$$

где:

Кол. Ск - количество сокращенных вредных рабочих мест;
Общ. Кол. Вр - общее количество рабочих мест с вредными условиями труда.

<5> Коэффициент частоты (Кч) рассчитывается по следующей формуле:

$$Кч = \frac{Нс}{Чр} \cdot 1000,$$

где:

Нс - численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;
Чр - общая численность работников в организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению о конкурсе
«Лучшая организация
Новосибирского района
Новосибирской области по
состоянию условий и охраны
труда»

ТАБЛИЦА
Оценочных показателей информационной карты
участника конкурса «Лучшая организация
Новосибирского района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

№ п/п	Показатели	Количество баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе		
1.	Численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения) /нет	
	Да	3
	Нет	0
3.	Общее количество рабочих мест, ед.	
4.	Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков	
	Уровень проведения оценки профессиональных рисков в организации, %	
	0	-3
	1 - 30	0
	31 - 50	1
	51 - 70	2
	71 - 100	3
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	
	Уровень проведения специальной оценки условий труда в организации, %	
	0	-3

№ п/п	Показатели	Количество баллов
	1 - 30	0
	31 - 50	1
	51 - 70	2
	71 - 100	3
6.	Удельный вес рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные и (или) опасные условия труда (3 и 4 класс), %	
	0	2
	1 - 30	1
	31 - 70	-1
	71 - 100	-2
7.	Сокращено рабочих мест с вредными условиями труда (в % к общему количеству мест с вредными условиями труда), всего	
	- за счет устранения неблагоприятных и вредных факторов производства	1 – за 10 % сокращенных рабочих мест с вредными условиями труда (не более 3)
	- за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств	1 – за 10 % сокращенных рабочих мест с вредными условиями труда (не более 3)
	- за счет сокращения объемов производства	0
2. Показатели производственного травматизма		
8.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты, Кч)	
	0	3
	1 – 10	0
	11 – 30	-2
	Более 30	-3

№ п/п	Показатели	Количество баллов
9.	Количество зарегистрированных микроповреждений (микротравм) работников	
	0	3
	1 - 3	0
	4 - 8	-1
	9 - 15	-2
	Более 15	-3
3. Показатели работы по охране труда		
10.	Удельный вес работников оснащенными средствами индивидуальной защиты, от общей численности работников которым предоставляется средства индивидуальной защиты, %	
	менее 50	-2
	50-74	0
	75-99	1
	100	2
11.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения) /нет	
	Да	2
	Нет	0
12.	Наличие программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения) /нет	
	Да	2
	Нет	0
13.	Уровень реализации мероприятий программы (плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, % от общего числа запланированных мероприятий	
	0	0
	До 30	1
	31 - 70	2
	Более 70	3

№ п/п	Показатели	Количество баллов
14.	Финансирование мероприятий по охране труда в зависимости от плана мероприятий - реализация фактического от запланированного финансирования (%)	
	0	0
	До 30	1
	31 - 70	2
	Более 70	3
15.	Внедрение 3-(2-)ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
16.	Наличие службы (специалиста) по охране труда либо организации или специалиста, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемых по гражданско-правовому договору, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
17.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда, да/нет	
	Да	3
	Нет	0
18.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации (трудоового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	0
19.	Удельный вес работников, прошедших обучение по охране труда, от общей численности работников, %	
	менее 50	-2
	50-74	0
	75-99	1
	100	2
20.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	

№ п/п	Показатели	Количество баллов
	Да	3
	Нет	0
21.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями:	
	- гардеробными	1
	- душевыми	1
	- умывальными	1
	- комната приема пищи	1
	- комната отдыха	1
22.	Количество проведенных информационных мероприятий по охране труда (семинары, выставки, дни охраны труда и прочее)	
	0	0
	1 - 4	1
	5 и более	2
23.	Уровень охвата работников обязательными предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (обследованиями), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	менее 50	-2
	50-74	0
	75-99	1
	100	2
24.	Исполнение предписаний органов надзора и контроля	
	Нет предписаний	2
	Выполнено в полном объеме	0
	Не выполнено, выполнено частично	-2
Итого		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Новосибирского района
Новосибирской области
от 29.03.2024 № 615-па

СОСТАВ
комиссии по организации и проведению
конкурса «Лучшая организация
Новосибирского района Новосибирской области
по состоянию условий и охраны труда»

- | | |
|--------------------------------|---|
| Кремнева
Галина Алексеевна | - начальник управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области, председатель комиссии; |
| Искаков
Канат Мейрамович | - главный специалист отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области, секретарь комиссии; |
| Короткова
Наталья Ивановна | - заместитель начальника управления – начальник отдела труда, муниципальной службы и кадровой работы управления правовой и кадровой работы администрации Новосибирского района Новосибирской области; |
| Носов
Сергей Анатольевич | - заместитель главы администрации Новосибирского района Новосибирской области; |
| Сергеева
Татьяна Николаевна | - первый заместитель главы администрации Новосибирского района Новосибирской области. |
-